

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ МЕЖДУ  
МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ПЕЧОРА», ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ,  
ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТНИКОВ  
(ПРОФСОЮЗОВ)  
НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

г. Печора

Администрация муниципального района «Печора» (далее - Администрация), в лице главы муниципального района – руководителя администрации Серова Валерия Анатольевича, действующего на основании Устава МО МР «Печора», Работодатели муниципального образования муниципального района «Печора» в лице начальника Управления образования муниципального района «Печора» Пеца Эдуарда Эдуардовича, Работники (профсоюзы) муниципального образования муниципального района «Печора» в лице председателя первичной профсоюзной организации «Печорская ГРЭС» КРООО «Всероссийский электропрофсоюз» Артеева Алексея Тимофеевича, совместно именуемые «Стороны»,

действуя в целях сохранения социальной и экономической стабильности, повышения благосостояния населения муниципального образования муниципального района «Печора», в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами Республики Коми и Региональным соглашением по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и «Региональным объединением работодателей Союзов промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2021 – 2023 годы» заключили настоящее муниципальное трехстороннее соглашение по социально-экономическим вопросам на согласованных условиях (далее - Соглашение).

Действие настоящего Соглашения распространяется на объединения профсоюзов и работодателей муниципального образования муниципального района «Печора», которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения на территории МО МР «Печора» в 2023 -2025 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны договорились, что участники Соглашения в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МО МР «Печора» принимают в пределах установленных полномочий обязательные для исполнения решения по социально-трудовым вопросам и формируют необходимые предложения в адрес органов государственной власти Республики Коми.



Стороны принимают на себя обязательства выполнять пункты Соглашения соответствующими организациями Сторон Соглашения, развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, содержащиеся в Соглашении, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников ни одной из Сторон без согласования в установленном порядке с другими Сторонами.

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2023-2025 годах по следующим направлениям:

## **1. Экономическая политика.**

Стороны считают, что в предстоящий период экономическое развитие МО МР «Печора» должно определяться из постановки и реализации новых задач в сфере промышленной, инвестиционной и инновационной политики, по повышению энергоэффективности экономики, развитию малого и среднего бизнеса, торговли, туризма, созданию реальной конкурентной среды, ориентированию на обеспечение устойчивости экономического развития для повышения благосостояния населения и формирования благоприятного предпринимательского климата.

В этих целях:

### **Стороны совместно:**

1.1. Проводят политику, направленную на создание благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в МО МР «Печора».

1.2. Проводят взаимные консультации при разработке и корректировке прогноза социально-экономического развития, формировании муниципальных программ и осуществляют контроль за их реализацией.

1.3. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, вовлечение его представителей в систему социального партнерства в сфере труда.

1.4. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения.

### **Администрация МР «Печора»:**

1.5. Разрабатывает и реализует муниципальные программы, составляет прогноз социально-экономического развития МО МР «Печора».

1.6. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства путем предоставления мер муниципальной поддержки в соответствии с законодательством.

1.7. Осуществляет контроль за работой муниципальных учреждений, способствует принятию в них коллективных договоров.

1.8. Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг.

### **Профсоюзы:**

1.9. Мобилизуют работников на выполнение мероприятий по снижению социальной напряженности, способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, требованиям охраны труда.

1.10. Выступают от имени коллективов при заключении коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

1.11. Защищают социальные и трудовые интересы работников.

1.12. Способствуют адаптации молодых специалистов.

### **Работодатели:**

1.13. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического переоборудования, внедрения новых технологий с учетом финансовых возможностей.

1.14. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.15. Соблюдают трудовое законодательство.

1.16. Принимают меры по недопущению банкротства организаций и роста безработицы.

1.17. Учитывают мнение профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) при принятии управленческих решений, локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права.

## **2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения.**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития МО МР «Печора», обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей, в том числе создание новых рабочих мест.

В этих целях:

### **Стороны совместно:**

2.1. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров в организации.

2.2. Стремятся к снижению уровня безработицы.

2.3. Проводят согласованную политику по вопросам социально-трудовой адаптации молодежи.

2.4. Содействуют занятости молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и женщин.

2.5. Участвуют в мероприятиях по оказанию содействия занятости



населения в пределах своих полномочий.

**Администрация МР «Печора»:**

2.6. Проводит согласованную политику в области обеспечения социально-трудовой адаптации молодежи. Содействует созданию временных рабочих мест для подростков во время каникул.

2.7. Оказывает содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства социально слабозащищенных граждан, в том числе инвалидов.

**Профсоюзы:**

2.8. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении, реорганизации, ликвидации организаций.

2.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

2.10. Информируют работников организаций, осуществляющих деятельность на территории МО МР «Печора» об изменениях, происходящих в действующем законодательстве.

2.11. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда.

**Работодатели:**

2.12. Принимают соответствующие меры к исключению фактов массового сокращения работников. В случае угрозы сокращения информируют об этом Профсоюзы, службы занятости населения не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.13. Ежемесячно сообщают в службу занятости населения о потребностях в кадрах. Возмещают расходы на профессиональную подготовку работников на основе заключения договоров между работником и работодателем.

2.14. Содействуют подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

2.15. Обеспечивают выполнение установленных квот рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (молодежь, инвалиды, матери, воспитывающие ребенка без отца).

2.16. Способствуют прохождению производственной практики обучающихся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, а также обучающихся по направлению от службы занятости населения, закрепления за ними наставников в целях возрождения и развития института наставничества. Организуют проведение оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с финансированием за счет средств организаций, в которых проводятся эти работы.



### **3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.**

В целях повышения уровня жизни населения и реальной заработной платы, снижения уровня бедности и социального неравенства, обеспечения права работников на достойный труд:

В этих целях:

#### **Стороны совместно:**

3.1. Принимают меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Осуществляют взаимодействие при решении вопросов, связанных с обеспечением своевременной выплаты, заработной платы и уплаты платежей в государственные внебюджетные фонды, а также контроль за погашением задолженности по выплате заработной платы и уплате платежей в государственные внебюджетные фонды, легализацией трудовых отношений, на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

3.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

3.4. Распространяют опыт безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

#### **Администрация МР «Печора»:**

3.5. Координирует разработку систем оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня.

3.6. Принимает меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы и иных установленных законодательством выплат в организациях финансируемых за счет средств местного бюджета.

3.7. Обязуется своевременно и в полном объеме выделять необходимые средства на оплату труда работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета.

3.8. Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций осуществляющих хозяйственную деятельность на территории МО МР «Печора».

3.9. Осуществляет контроль своевременности выплаты заработной платы и соблюдения законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности.

#### **Профсоюзы:**

3.10. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения законодательства о труде, исполнения коллективных договоров своевременности выплаты заработной платы, отпускных, больничных листов и т.д.

3.11. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие минимальный размер оплаты труда по Республике Коми для неквалифицированных работников.

3.12. В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством.

3.13. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

**Работодатели:**

3.14. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, тарифных отраслевых соглашений с учетом минимального размера оплаты труда в Республике Коми. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования работников с учетом мнения представительного органа работников.

3.15. Гарантируют выплачивать районный коэффициент и северные надбавки, в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

3.16. Гарантируют выплату пособия по временной нетрудоспособности в размерах не ниже установленных действующим законодательством.

3.17. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и осуществление обязательных платежей в государственные внебюджетные фонды.

3.18. Способствуют установлению размера заработной платы работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже минимального размера оплаты труда по Республике Коми.

3.19. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.

#### **4. Социальная защита населения.**

Стороны считают главными задачами в области социальной защищенности населения и развития отраслей социальной сферы - повышение социальной защищенности граждан на территории МО МР «Печора», обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта.

Для реализации этих задач:

**Стороны совместно:**

4.1. Не допускают снижения уровня жизни населения на территории МО МР «Печора».

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

4.3. Принимают меры по недопущению ликвидации или использования

не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

4.4. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

**Администрация МР «Печора»:**

4.5. Участвует в реализации первоочередных мер, направленных на обеспечение государственных гарантий, улучшение материального и социального положения, охрану здоровья населения.

4.6. Разрабатывает и обеспечивает реализацию комплекса мероприятий (программ) по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков, контролирует их выполнение.

4.7. Разрабатывает и реализует программы поддержки молодых семей и осуществляет контроль за их реализацией.

4.8. Принимает меры для сохранения уровня предоставления льготных путевок в детские оздоровительные учреждения для детей из малоимущих семей, детей - инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья.

**Профсоюзы:**

4.9. Участвуют в разработке и обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.

4.10. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты.

4.11. Осуществляют в рамках полномочий контроль за реализацией прав работников (членов профсоюза) и членов их семей на доступные и качественные медицинские услуги.

**Работодатели:**

4.12. Обязуются обеспечивать выполнение установленных законодательством Российской Федерации, Республики Коми гарантий и льгот работникам и их семьям.

4.13. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.14. Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Пенсионный Фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственной пенсии.

4.15. Один раз в два года обеспечивают выплату своим работникам и неработающим членам семьи компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, а также оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

4.16. Обеспечивают финансирование расходов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.



## **5. Охрана труда и экологическая безопасность.**

Приоритетными направлениями Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда посредством предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В этих целях:

### **Стороны совместно:**

5.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, охраны здоровья и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.2. Осуществляют эффективное взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности.

5.3. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МО МР «Печора».

### **Администрация МР «Печора»:**

5.4. Проводит анализ и оценку состояния условий, и охраны труда в подведомственных организациях, расположенных на территории МО МР «Печора», разрабатывает меры по их улучшению.

5.5. Участвует в рассмотрении вопросов по охране труда в учреждениях, финансируемых из бюджета МО МР «Печора».

5.6. Обеспечивает взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Республики Коми, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями.

### **Профсоюзы:**

5.7. Осуществляют общественный контроль над состоянием условий охраны труда, экологии в организациях.

5.8. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве.

5.9. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.10. Осуществляют общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников.

### **Работодатели:**

5.11. Обязуются обеспечить здоровые и безопасные условия труда работников. В соответствии с действующим законодательством организуют службы охраны труда в организациях, принимают меры по предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий.

5.12. Своевременно проводят специальную оценку условий труда (далее - СОУТ) рабочих мест. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях



по результатам СОУТ рабочих мест дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия направленные на улучшение условий охраны труда работников.

5.13. Осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с федеральным законодательством «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

5.14. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.

5.15. Информировать в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях компетентные государственные органы, а также администрацию и профсоюзные органы.

5.16. Принимают участие в совещаниях, семинарах, смотрах-конкурсах по охране труда.

## **6. Развитие социального партнерства.**

Стороны признают основными задачами по совершенствованию социального партнерства дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Для реализации указанных задач:

### **Стороны совместно:**

6.1. Развивают социальное партнерство на муниципальном уровне.

6.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании муниципального района «Печора».

6.3. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

### **Администрация МР «Печора»:**

6.4. Осуществляет техническое и организационное обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании муниципального района «Печора».

6.5. Представляет Сторонам для рассмотрения проекты муниципальных

нормативных правовых актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений

**Профсоюзы:**

6.6. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений.

6.7. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.8. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

**Работодатели:**

6.9. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

6.10. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно в безналичной форме перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

6.11. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее, чем через три месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

## **7. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**

**Стороны договорились:**

7.1. Признать настоящее Соглашение правовым актом муниципального образования муниципального района «Печора», устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном образовании.

7.2. Организация контроля выполнения Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в МО МР «Печора». Стороны по своим обязательствам осуществляют контроль реализации Соглашения самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.3. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района «Печора», в порядке, определяемом трудовым законодательством.

7.4. Стороны в соответствии с законодательством и (или) их Уставами несут ответственность за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, непредставление необходимой информации для осуществления контроля за его исполнением.

7.5. В период действия настоящего Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.



7.6. Изменения и дополнения в Соглашение по заявлению одной из Сторон рассматриваются и вносятся в порядке, предусмотренном трудовым законодательством для подготовки Соглашения, с последующим подписанием Сторонами.

7.7. Настоящее Соглашение заключено в г. Печоре Республики Коми, составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7.8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует до 31 декабря 2025 года.

7.9. Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

От имени Администрации  
муниципального района  
«Печора»

От имени Работодателей  
муниципального  
образования  
муниципального района  
«Печора»

От имени Работников  
(профсоюзов)  
муниципального  
образования  
муниципального района  
«Печора»

Глава муниципального  
района – руководитель  
администрации

Начальник Управления  
образования МР «Печора»

Председатель первичной  
профсоюзной  
организации «Печорская  
ГРЭС» КРООО  
«Всероссийский  
электропрофсоюз»



Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.	
Регистрационный № <u>9-1/2023</u>	
от « <u>21</u> » <u>02</u> 20 <u>23</u> г.	
Начальник управления труда:	
<u>А.Т. Артев</u>	<u>А.Т. Артев</u>
И.О.	И.О.