

О необходимости регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда на портале Минтруда с 1 марта 2023 г.

С 1 марта 2023 года вступили в силу отдельные пункты постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Правила). Теперь работодателям (индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам), которые хотят самостоятельно обучать своих работников вопросам охраны труда с помощью собственной комиссии, необходимо зарегистрироваться в специальном реестре Минтруда и передавать в Министерство сведения о проведенных проверках знаний в Реестр обученных работодателем по охране труда лиц. При этом работодатели должны отвечать требованиям, перечисленным в п. 96 - 98 Правил.

Чтобы уведомить Минтруд России о решении обучать работников охране труда внутри организации, необходимо войти в личный кабинет на портале Минтруда России (<https://lkot.mintrud.gov.ru/>), там же размещена инструкция по входу в систему. Доступ в личный кабинет выполняется через единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА).

В реестр помимо основных сведений об организации вносятся сведения согласно п. 106 Правил:

- заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда без привлечения сторонней организации;
- информация о наличии программ обучения по охране труда и учебно-методических материалов;
- сведения о наличии не менее двух работников (иных лиц), привлекаемых для проведения обучения по охране труда;
- сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда и др.

После того как работодатель заявил в информационной системе Минтруда о намерении самостоятельно обучать своих работников, ведомство в течение пяти рабочих дней заносит данные о работодателе в реестр (п. 108 Правил № 2464).

После проверки у сотрудников знания требований охраны труда потребуется представить информацию в **реестр обученных лиц** - его тоже ведет Минтруд в своей информационной системе (п. 104 Правил). В силу пп. "б" п. 118 Правил нужно подать такие сведения:

- Ф.И.О., СНИЛС, профессия (должность) работника, прошедшего обучение;
- наименование программы обучения по охране труда;
- дата проверки знания требований охраны труда и результат проверки ("удовлетворительно", "неудовлетворительно");
- номер протокола проверки знания требований охраны труда.

Все эти сведения передаются в реестр путем импортирования файла в установленном Минтрудом формате. Скачать этот файл можно на сайте Минтруда в разделе «Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда/ФГИС СОУТ», выбрав вкладку «Обучение по ОТ».

Таким образом работодатель должен сначала проинформировать Минтруд о намерении обучать работников самостоятельно, а затем передать сведения об обученных

требованиям охраны труда работников. Для этого он сначала регистрируется в реестре, содержащем перечень индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, которые проинформировали Минтруд России о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, а после этого передает данные в реестр, содержащий сведения об обученных сотрудниках. Без регистрации в первом реестре не получится внести данные во второй.

Если работодатель решит больше не обучать своих сотрудников и передать эту функцию сторонней организации, снова потребуется уведомить Минтруд. В течение пяти дней ведомство исключит работодателя из реестра (п. 113 Правил).

Регистрация в личном кабинете по охране труда не требуется для работодателей отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям в случае если они проводят обучение требованиям охраны труда (по программам п. 46 А, Б Правил), обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ в рамках инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Работодателю который осуществляет деятельность по обучению сотрудников требованиям охраны труда, но при этом не зарегистрирован в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда и не передает информацию об обученных требованиям охраны труда работниках, согласно ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ грозит предупреждение или административный штраф.

Инструкция по работе в системе для работодателей и ИП https://edu.rosmintrud.ru/Content/Documents/instruction_eo.pdf

Координатор по охране труда МР «Печора»

О.А. Шахтарова

Председателю трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений в муниципальном образовании
муниципального района «Печора» –
заместителю руководителя администрации
В.Е. Менникову

Во исполнение п. 2 Протокола № 1 заседания трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании
муниципального района «Печора» при заместителе руководителя администрации Менникове
В.Е. от 27 марта 2023 г. прошу Вас разместить на официальном сайте МР «Печора»
информационное письмо «О необходимости регистрации в реестре индивидуальных
предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих
работников вопросам охраны труда на портале Минтруда с 1 марта 2023 г.».

Координатор по охране труда МР «Печора»

О.А. Шахтарова