|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«ПЕЧОРА»**  **МУНИЦИПАЛЬНÖЙ РАЙОНСА**  **СÖВЕТ** |  | **СОВЕТ**  **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  **«ПЕЧОРА»** |

**П О М Ш У Ö М**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Печора»**

**от 01 декабря 2021 года № 7-13/136 «Об установлении условий оплаты труда лицам, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии муниципального района «Печора»**

В соответствии с Федеральным законом от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьей 38 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Главы Республики Коми от 31 октября 2023 года № 115 «Об увеличении денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Коми», статьями 21, 38.1 Устава муниципального образования муниципального района «Печора», пунктом 7.3 Положения об установлении мер по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии муниципального района «Печора», утвержденного решением Совета муниципального района «Печора» от 25 февраля 2022 года № 7-15/187, Совет муниципального района «Печора» **р е ш и л:**

1. Внести в решение Совета муниципального района «Печора» от 1 декабря 2022 года № 7-13/136 «Об установлении условий оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии муниципального района «Печора» следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к решению изложить в редакции, согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2023 года.

Врио главы муниципального района «Печора»-

руководителя администрации В.Е. Менников

Председатель Совета

муниципального района «Печора» Г.К. Коньков

г. Печора

8 ноября 2023 года

№ 7-27/343