Приложение

к Порядку предоставления из бюджета

муниципального образования

муниципального района «Печора»

бюджету муниципального образования

сельского поселения «Каджером»

межбюджетных трансфертов

на осуществление части полномочий

муниципального района «Печора»

по созданию условий для предоставления

транспортных услуг населению и организации

транспортного обслуживания населения

в границах сельского поселения «Каджером»

между населенными пунктами

Каджером, Трубоседъёль, Причал

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА**

**межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета муниципального образования муниципального района «Печора» бюджету муниципального образования сельского поселения «Каджером» на осуществление части полномочий муниципального района «Печора» по созданию условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах сельского поселения «Каджером» между населенными пунктами Каджером, Трубоседъёль, Причал**

1. Размер межбюджетных трансфертов на осуществление части полномочий муниципального района «Печора» по созданию условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах сельского поселения «Каджером» между населенными пунктами Каджером, Трубоседъёль, Причал определяется по формуле:

Смбт = Рсш + Материальные затраты + Зф = 7 952 + 26 900 + 29 639 = 64 491 рублей, где

Смбт – размер межбюджетных трансфертов;

Рсш - расходы на содержание штатной численности работников;

Материальные затраты (приобретение канцелярских товаров, услуги страхования и пр.) составляют 26 900 (двадцать шесть тысяч девятьсот) рублей

Зф – фактические расходы на осуществление полномочий по организации транспортного обслуживания населения

2. Фактические расходы на осуществление полномочий по организации транспортного обслуживания населения определяется по формуле:

Зф = Кр\*Рмнп\*Нфз\*Кп =384\*9600\*0,201\*0,04=29 639

где:

Зф – фактические расходы на осуществление полномочий по организации транспортного обслуживания населения;

Кр – количество рейсов;

Рмнп – расстояние между населенными пунктами;

Нфз – норматив финансовых затрат на 1 км;

Кп – коэффициент соотношения численности сельского поселения «Каджером» к общей численности населения муниципального района «Печора»

1951/46 708 =0,04

3. Расходы на содержание штатной численности работников органов местного самоуправления сельского поселения «Каджером», необходимые для реализации полномочий, определяется исходя из годового расчетного фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (ведущего инженера) исходя из расчета 0,01 штатной единицы и материальных затрат и определяется по формуле:

Рсш = Годовой Фонд оплаты труда + Страховые взносы = = (4 536 + 1 370) + (1 572 + 474) = 7 952 рубля,

Где Рсш – расходы на содержание штатной численности работников, включает:

Должностной оклад (ДО) = 7 339 рублей;

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты (ЕнДОинт) = (ДО\*18/12) = 7 339\*18/12 = 11 009 рублей;

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (ЕнДОвыс.л) = (ДО\*3/12) = 7 339\*3/12= 1 835 рублей;

Материальная помощь (Мат.п) = (ДО + ЕнДОвыс.л)\*2/12 = (7 339 + 1 835)\*2/12 = 1 529 рублей;

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (П.ос.важ.з.) = (ДО + ЕнДОвыс.л)\*3/12 = (7 339 +1 835)\*3/12 = 2 294 рубля;

Коэффициент (районный коэффициент и северная надбавка) = 2,1;

Месячный Фонд оплаты труда с районным коэффициентом и северной надбавкой (МФ) = (ДО + ЕнДОинт + ЕнДОвыс.л + Мат.п + П.ос.важ.з.)\*2,1= (7 339 + 11 009 + 1 835 + 1 529 + 2 294)\*2,1 = 50 413 рублей

Месячный Фонд оплаты труда с учетом штатной численности = МФ \*0,01 (штатная численность) = 50 413\*0,01= 504, 13 рублей = 504 рублей;

С 01.01.2024 по 01.10.2024

Годовой Фонд оплаты труда (ГФ) = МФ \*9 = 504 \* 9 = 4 536 рублей;

Страховые взносы (СВ) (30, 2%) = ГФ \* 30,2 = 4 536\* 30,2 = 1 370 рублей

С 01.10.2024 по 31.12.2024

Должностной оклад (ДО) = 7 339 \*4% = 7 632 рублей;

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты (ЕнДОинт) = (ДО\*18/12) = 7 632\*18/12 = 11 448 рублей;

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (ЕнДОвыс.л) = (ДО\*3/12) = 7 632\*3/12= 1 908 рублей;

Материальная помощь (Мат.п) = (ДО + ЕнДОвыс.л)\*2/12 = (7 632 + 1 908)\*2/12 = 1 590 рублей;

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (П.ос.важ.з.) = (ДО + ЕнДОвыс.л)\*3/12 = (7 632 + 1 908)\*3/12 = 2 385 рублей;

Коэффициент (районный коэффициент и северная надбавка) = 2,1;

Месячный Фонд оплаты труда с районным коэффициентом и северной надбавкой (МФ) = (ДО + ЕнДОинт + ЕнДОвыс.л + Мат.п + П.ос.важ.з.)\*2,1= (7 632 + 11 448 + 1 908 + 1 590 + 2 385)\*2,1 = 52 422 рублей

Месячный Фонд оплаты труда с учетом штатной численности = МФ \*0,01 (штатная численность) = 52 422\*0,01= 524, 22 рублей = 524 рублей;

Годовой Фонд оплаты труда (ГФ) = МФ \*3 = 524 \* 3 = 1 572 рублей;

Страховые взносы (СВ) (30, 2%) = ГФ \* 30,2 = 1 572\* 30,2 = 474 рублей.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_