Приложение

к постановлению администрации МР «Печора»

от 28 мая 2024 года № 790215

Показатели эффективности деятельности МАУ «Печорское время» и его руководителя

для установления выплаты стимулирующего характера

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование критерия | Ед.изм. | Показатель | Оценка в баллах | Частота  оценки | Форма отчетности, содержащая  информацию о  выполнении  показателей |
| 1. Основная деятельность учреждения | | | | | | |
| 1. | Выполнение количественных и качественных показателей установленного на соответствующий год муниципального задания | - | выполнение | 15 баллов | ежеквартально | Отчет о выполнении муниципального задания с пояснительной запиской |
| невыполнение | 0 баллов |
| 2. | Соблюдение утвержденных планов издания газеты | - | соблюдение | 5 баллов | ежеквартально |  |
| несоблюдение | 0 баллов |
| 3. | Степень влияния печатного СМИ на аудиторию (тираж/ население) | % | 6% и выше | 5 баллов | ежеквартально | Стат.данные по численности населения на начало года |
| от 4% до 6% | 2 балла |
| менее 4 % | 1 балл |
| 4. | Число поданных жалоб на недостоверность и (или) неполноту информации опубликованных в газете и признанных в установленном порядке обоснованными | - | отсутствие | 5 балла | ежеквартально |  |
| наличие | 0 баллов |
| 5. | Получение обратной связи редакции с читателями, наличие рубрик "Обратная связь", "Вопрос- ответ", публикация читательской корреспонденции |  | при наличии | 2 балла |  |  |
| при отсутствии | 0 баллов |
| II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина | | | | | | |
| 1. | Обеспечение выполнения показателей плана финансово­хозяйственной деятельности | % | от 95 до 100% | 5 баллов | ежеквартально | Отчет о выполнении плана финансово­хозяйственной деятельности учреждения (форма 0503737)  Примечание:  100% исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения за I квартал считать 25% от общей суммы финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и субсидии на выполнение муниципального задания; за II квартал – 50% от общей суммы финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и субсидии на выполнение муниципального задания; за III квартал – 75% от общей суммы финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и субсидии на выполнение муниципального задания; за IV квартал – 100% от общей суммы финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и субсидии на выполнение муниципального задания. |
| от 80 до 95% | 3 баллов |
| от 50% до 80% | 0 баллов |
| 2. | Удельный вес доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в общей сумме финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и субсидии на выполнение муниципального задания (нарастающим итогом). | % | от 35 до 40 | 15 баллов |  | Отчет о выполнении плана финансово­хозяйственной деятельности учреждения (форма 0503737)  Собственные доходы учреждения ( строка 010 по графе 9 формы 0503737) разделить на сумму собственных доходов учреждения ( строка 010 по графе 9 формы 0503737) и объем субсидии на выполнение М3 (строка 010 по графе 9 формы 0503737) |
| от 30 до 35 | 10 баллов |
| до 30 | 5 баллов |
| 3. | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности |  | отсутствие | 3 балла |  |  |
| наличие | 0 баллов |
| 4. | Участие в проектах (программах, конкурсах) различного уровня на получение грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств |  | результативное  участие | 10 баллов |  | Документы,  подтверждающие  участие |
| участие без результатов | 5 балла |  |
| отсутствие участия | 0 баллов |  |
| 5. | Отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информации |  | отсутствие замечаний | 5 баллов |  |  |
| наличие замечаний | 0 баллов |
| 6. | Обеспечение информационной открытости учреждения:   * размещение информации на сайте учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии с целью информирования населения об оказании муниципальных услуг/выполнении работ;   размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) и на официальном сайте Учредителя |  | наличие  актуализированной  информации | 5 баллов | ежеквартально |  |
| отсутствие  актуализированной  информации | 0 баллов |

Определение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу руководителя

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю МАУ «Печорское время» определяется по формуле:

Д=А \* (100/75)

Д - это размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (%)

А - это количество баллов, полученных в результате оценки показателей эффективности деятельности МАУ «Печорское время» и

его руководителя для установления выплаты стимулирующего характера.

75 – общее максимальное количество баллов, которое возможно набрать по показателям эффективности деятельности учреждения.

Размер надбавки устанавливается в целых числах, при вычислении результата с дробной частью проводится округление по следующим правилам. Если в разряде десятых стоит цифра 5,6,7,8,9 то целое увеличивается на единицу, а дробное н отбрасывается. Если в разряде десятых стоит цифра 0,1,2,3,4 то целое не изменяется, а дробное отбрасывается.

».