|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ** **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕЧОРА»**  |  | «ПЕЧОРА» МУНИЦИПАЛЬНÖЙ РАЙОНСА**АДМИНИСТРАЦИЯ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** **ШУÖМ** |
|  6 июня 2025 г.г. Печора, Республика Коми |  |  № 807 |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Печора» от 26.06.2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора» |

 Руководствуясь статьей 38 Устава МО МР «Печора», постановлением администрации муниципального района «Печора» от 25.06.2018 № 723 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования муниципального района «Печора», муниципального образования городского поселения «Печора», в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии со статьей 351.8 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях усиления заинтересованности руководителей и сотрудников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора», в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов

администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального района «Печора» от 26.06.2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора» согласно приложению.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора, в отношении которых Управление образования МР «Печора» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Организация), внести изменения в Положение об оплате труда работников Организации аналогичные настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года, за исключением пункта 1 приложения к настоящему постановлению, который вступает в силу с 1 июля 2025 года и подлежит размещению на официальном сайте муниципального района «Печора».

|  |  |
| --- | --- |
| Глава муниципального района «Печора»-руководитель администрации |  О.И. Шутов |

Приложение

к постановлению администрации МР «Печора»

от 06.06.2025 г. № 807

Изменения,

вносимые в постановление администрации МР «Печора» от 26.06.2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора»

1. В разделе 2 :
2. в пункте 1:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
| 1. | Заведующий библиотекой Организации | 14 273 |

»;

1. в пункте 2:

а) в подпункте 2.1.

таблицу изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Вожатый | 10 159 |

»;

1. в пункте 2:

а) в подпункте 2.2.

таблицу изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень |
| Младший воспитатель | 10 571 |

»;

1. в пункте 4:

таблицу изложить в следующей редакции:

 «

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад,(рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 10 800 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (заведующий костюмерной, культорганизатор) | 11 424 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  |
| библиотекарь | 12 766 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 13 413 |

»;

1. в пункте 5:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 5.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| 1. | Делопроизводитель; секретарь | 9 521 |
| 5.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| 1. | Лаборант; техник; техник-лаборант; художник-оформитель | 9 801 |
| 2 квалификационный уровень: |
| 1. | Заведующий складом; заведующий хозяйством | 9 994 |
| 2. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» |
| 3. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень: |
| 1. | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой | 10 269 |
| 2. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе техник, техник-лаборант, техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, оптического, телевизионного, лазерного и др.), звукотехник, светооператор, служащие других должностей |
| 4 квалификационный уровень: |
|  |
|  | Механик | 10 643 |
| 5.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| 1. | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист; инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по договорной работе и размещению заказа; эксперт; юрисконсульт; специалист по охране труда; эксперт | 11 110 |
| 2 квалификационный уровень: |
| 1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 11 391 |
| 3 квалификационный уровень: |
| 1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 11 666 |
| 4 квалификационный уровень: |
| 1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 12 040 |
| 5 квалификационный уровень: |
| 1. | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 12 601 |

»;

1. в пункте 6:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Разряды оплаты труда | Рекомендуемый оклад, рублей |
| 1 | 9 339 |
| 2 | 9 521 |
| 3 | 9 708 |
| 4 | 9 895 |
| 5 | 10 082 |
| 6 | 10 269 |
| 7 | 10 505 |
| 8 | 10 736 |
| 9 | 11 110 |
| 10 | 11 479 |

»;

2. В разделе 5:

1) в пункте 1:

а) в подпункте 4 слово «работы.» заменить словом «работы;»;

б) дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) Выплаты за наставничество.»;

2) дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. За выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя Организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) осуществляется выплата за наставничество.

Выплата за наставничество устанавливается работнику в размере до 10 процентов к должностному окладу за каждого работника, в отношении которого осуществляется наставничество, на период срока наставничества.

Порядок выплаты и её размер устанавливаются локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда работников Организации с учетом содержания и (или) объёма работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные настоящим Положением.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_