Приложение

к постановлению администрации МР «Печора»

от 29.04. 2019 г. № 483/1

**План мероприятий**

**по реализации на территории МО МР «Печора» региональных проектов Республики Коми**

**в рамках национального проекта «Демография»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Период реализации | | Ожидаемый результат | | Ответственный исполнитель | | Объем средств, тыс. рублей | | | | Примечания | | |
| **1. Финансовая поддержка семей при рождении детей** | | | | | | | | | | | | | |
| *Задача 1. Внедрение механизма финансовой поддержки семей при рождении детей* | | | | | | | | | | | | | |
| Публикация в средствах массовой информации материалов, направленных на популяризацию системы мер финансовой поддержки семей в зависимости от очередности рождения детей. | 2019-2024 гг. | | Проведение информационно телекоммуникационной кампании для всех целевых аудиторий в целях популяризации системы мер финансовой поддержки в зависимости от очередности рождения детей | | Управление образования МР «Печора»;  Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора» | | Без дополнительного финансирования | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  Осуществлена публикация не менее 10 материалов в год |  | |  | |  | |  | | | |  | | |
| Обеспечение единовременной выплаты при рождении первого, второго, третьего и каждого последующего ребенка в семье, а также при усыновлении (удочерении) ребенка, являющегося первым, вторым, третьим и каждым последующим ребенком в семье | 2019-2024 гг. | | Дополнительная социальная поддержка отдельных категорий населения МО МР «Печора», снижение социальной напряженности в обществе.  Единовременную выплату получат:  2019 год – 140 семей;  2020 год – 117 семей;  2021 год – 117 семей;  2022 год – 260 семей;  2023 год – 282 семей;  2024 год – 326 семей | | Управление образования МР «Печора» | | 2019 год – 644,0 тыс. рублей;  2020 год – 538,1 тыс. рублей;  2021 год – 538,1 тыс. рублей;  2022 год – 1200,0 тыс. рублей;  2023 год – 1300,0 тыс. рублей;  2024 год – 1500,0 тыс. рублей | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  Не менее 1240 семей к концу 2024 года получат единовременные выплаты при рождении первого, второго, третьего и каждого последующего ребенка в семье, а также при усыновлении (удочерении) ребенка, являющегося первым, вторым, третьим и каждым последующим ребенком в семье |  | |  | |  | |  | | | |  | | |
| Выдача талонов на проезд в общественном транспорте для прохождения обследования женщинам, состоящим на учете по беременности и родам | 2019-2024 гг. | | Оказание социальной помощи отдельным категориям граждан:  2019 год – 1300 талонов  2020 год –1300 талонов  2021 год –1300 талонов  2022 год – 1300 талонов  2023 год – 1300 талонов  2024 год – 1300 талонов | | ГБУЗ РК «Печорская центральная районная больница» | | 2019 год – 50,0 тыс. рублей  2020 год – 50,0 тыс. рублей  2021 год – 50,0 тыс. рублей  2022 год – 50,0 тыс. рублей  2023 год - 50,0 тыс. рублей  2024 год – 50,0 тыс. рублей | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  Ежегодная выдача не менее 1300 талонов женщинам, состоящим на учете по беременности и родам |  | |  | |  | |  | | | |  | | |
| Направление рекомендаций предприятиям муниципального района о включении в коллективные договоры мер финансовой или иной поддержки работников при рождении детей | 2019-2024 гг. | | Дополнительная социальная поддержка отдельных категорий населения МО МР «Печора» | | Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора» | | Без дополнительного финансирования | | | |  | | |
| *Контрольное событие*  Осуществлено направление не менее 10 рекомендаций в год предприятиям муниципального района о включении в коллективные договоры мер финансовой или иной поддержки работников при рождении детей. |  | |  | |  | |  | | | |  | | |
| **2. Содействие занятости женщин - доступность дошкольного образования для детей** | | | | | | | | | | | | | |
| *Задача 1. Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей* | | | | | | | | | | | | | |
| Проведение анализа потребности в профессиональном обучении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет с целью определения потребности в профессиональном обучении | 2019-2024гг. | | Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет | | ГУ РК «Центр занятости населения города Печоры»;  Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора» | | Без дополнительного финансирования | | | |  | | |
| Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также безработных женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет | 2019-2024гг. | | Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.  2019 год – 8 человек;  2020 год – 8 человек;  2021 год – 8 человек | | ГУ РК «Центр занятости населения города Печоры» | | 2019 год – 2021 год – 1300,0 тыс. рублей | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  К концу 2021 года осуществлено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 24 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также безработных женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет |  | |  | |  | |  | | | |  | | |
| Создание дополнительных мест в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, для детей в возрасте до 1,5 лет | 2022- 2024 | | Обеспечена доступность дошкольного образования для детей в возрасте до полутора лет:  2022 год – 20 человек  2023 год – 20 человек  2024 год - 20 человек | | Управление образования МО МР «Печора» | | 2022 год – 2 628,2 тыс. рублей;  2023 год – 2 628,2 тыс. рублей;  2024 год – 2 628,2 тыс. рублей; | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  Создано не менее 2 групп (по 10 человек) кратковременного пребывания детей в возрасте от 2 месяцев до 1,5 лет на базе МАДОУ «Детский сад №35 компенсирующего вида» и МАДОУ «Детский сад №83» |  | |  | |  | |  | | | |  | | |
| Организация повышения квалификации специалистов управления в сфере образования | 2020-2021 гг. | | Повышение квалификации специалистов управления в сфере образования:  2020 год – 1 человек;  2021 год – 1 человек | | Управление образования МО МР «Печора» | | 2020 год – 15,0 тыс. рублей  2021 год – 15,0 тыс. рублей | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  К концу 2021 году два специалиста прошли курсы повышения квалификации специалистов управления в сфере образования по вопросам организации обеспечения реализации образовательных программ дошкольного образования и присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в негосударственном секторе дошкольного образования |  | |  | |  | |  | | | |  | | |
| **3. Старшее поколение** | | | | | | | | | | | | | |
| *Задача 1. Увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни* | | | | | | | | | | | | | |
| Организация информирования населения старше трудоспособного возраста о выезде в поселения мобильных медицинских бригад для проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров | 2019-  2024 гг. | | | Обеспечен охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, %:  2019 г. - 20  2020 г. – 25  2021 г. - 31  2022 г. - 55  2023 г. - 65  2024 г. - 70 | ГБУЗ РК «Печорская центральная районная больница»;  Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора» | | Без дополнительного финансирования | | | | По графику выездной работы мобильных медицинских бригад | | |
| Содействие в организации информирования населения старше трудоспособного возраста о выезде в поселения мобильных медицинских бригад для проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров | 2019- 2024гг. | | | Охват граждан старшего трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию,%  2019 -20;  2020- 25;  2021- 31;  2022- 55;  2023- 65;  2024- 70. | Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора»; руководители медицинских учреждений | | Без дополнительного финансирования. | | | | По графику выездной работы мобильных медицинских бригад | | |
| *Контрольная точка*  Не менее 10 публикаций в год в средствах массовой информации по популяризации системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения |  | | |  |  | |  | | | |  | | |
| Организация деятельности мобильных бригад для обеспечения социального обслуживания граждан пожилого возраста, проживающих в труднодоступных населенных пунктах сельской местности | 2019- 2024 гг. | | | Обеспечено социальное обслуживание граждан пожилого возраста, проживающих в труднодоступных населенных пунктах сельской местности | ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения города Печоры» | | Без дополнительного финансирования | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  Осуществлено не менее 4 выездов мобильных бригад в год |  | | |  |  | |  | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  Проведены дополнительные скрининги лицам старше 65 лет, проживающим в сельской местности |  | | |  |  | |  | | | |  | | |
| Перепрофилирование коек в отделении восстановительной терапии в койки гериатрического профиля | 2019-  2024 гг. | | | Улучшение оказания медицинской помощи геронтологическим больным – лицам старше 60 лет.  Количество перепрофилированных коек с нарастающим итогом:  2019 г. – 11 коек  2020 г. – 15 коек  2021 г. – 20 коек  2022 г. – 25 коек  2023 г. – 25 коек  2024 г. – 25 коек | ГБУ РК « Центр восстановительной медицины и реабилитации ветеранов войн и участников боевых действий» | | 250 тыс. рублей | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  К концу 2024 года осуществлено перепрофилирование 25 коек в отделении восстановительной терапии в койки гериатрического профиля |  | | |  |  | |  | | | |  | | |
| *Задача 2. Создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами* | | | | | | | | | | | | | |
| Уход и помощь нетрудоспособным гражданам пожилого возраста в рамках Закона Республики Коми 68 – РЗ «О некоторых вопросах, связанных с уходом и помощью гражданам пожилого возраста и инвалидам на территории Республики Коми» | 2019- 2024 гг. | | | Организован уход за гражданами пожилого возраста и помощь в рамках Закона Республики Коми 68 – РЗ | ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения города Печоры» | | Без дополнительного финансирования | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  Осуществлен уход и помощь нетрудоспособным гражданам пожилого возраста в рамках Закона Республики Коми 68 – РЗ |  | | |  |  | |  | | | |  | | |
| *Задача 3. Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному  профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста* | | | | | | | | | | | | | |
| Проведение анализа потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении | 2019-  2024 гг. | | | Организовано профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста | Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора» | | Без дополнительного финансирования | | | |  | | |
| Содействие в организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста | 2019-  2024 гг. | | | Организовано профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста | Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора»;  Сектор потребительского рынка и развития предприниматель-ства отдела экономики и инвестиций администрации МР «Печора» | | Без дополнительного финансирования | | | |  | | |
| Организация и проведение обучения по повышению компьютерной грамотности граждан пожилого возраста | 2019 -2024 гг. | | | Повышение информационной грамотности представителей старшего поколения.  Обучение компьютерной грамотности не менее 70 человек | Управление образования МО МР «Печора»;  ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения города Печоры» | | Без дополнительного финансирования | | | | Занятия на базе ГПОУ «Печорский промышленно- экономический техникум», Управления образования МР «Печора» | | |
| *Контрольная точка*  Осуществлено  обучение компьютерной грамотности не менее 70 граждан пожилого возраста |  | | |  |  | |  | | | |  | | |
| *Задача 4. Организация досуговой деятельности граждан пожилого возраста* | | | | | | | | | | | | | |
| Организация деятельности «Школы третьего поколения» | 2019 год | | | Организация досуга и социализация 40 граждан пожилого возраста, вышедших на пенсию. Создание условий для реализации творческих, интеллектуальных и культурных потребностей граждан пожилого возраста. | | ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения города Печоры» | | | Без дополнительного финансирования | Занятия «Школы третьего возраста» разделены на следующие блоки:  - познавательный (организация экскурсий, выходов в музеи, библиотеки)  - творческий (проведение мастер-классов, конкурсов творческих работ)  - психологический (проведение занятий, тренингов, направленных на улучшение психологического здоровья граждан)  - развлекательный (организация праздников) | | | |
| *Контрольное событие*  К концу 2019 года организован досуг и социализация 40 граждан пожилого возраста |  | | |  | |  | | |  |  | | | |
| Организация деятельности центра серебряного волонтерства «Дарю добро» | 2019-2024гг. | | | Повышение социальной активности людей пенсионного возраста | | Управление культуры и туризма МР «Печора» | | | Без дополнительного финансирования |  | | | |
| *Контрольная точка*  Организован досуг граждан пожилого возраста |  | | |  | |  | | |  |  | | | |
| Выездные мероприятия учреждений культуры в социальные учреждения: ГБУ РК «Печорский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУЗ РК «Центр восстановительной медицины и реабилитации ветеранов войн и участников боевых действий», ГУ РК «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Ветеран» | 2019-  2024 гг. | | | Проявление заботы, толерантности, милосердия, доброты, отзывчивости  и уважения к людям старшего поколения | | Управление культуры и туризма МР «Печора» | | | Без дополнительного финансирования |  | | | |
| *Контрольная точка*  Осуществлено ежегодно не менее 10 выездных мероприятий учреждений культуры в социальные учреждения ежегодно: ГБУ РК «Печорский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУЗ РК «Центр восстановительной медицины и реабилитации ветеранов войн и участников боевых действий», ГУ РК «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Ветеран» |  | | |  | |  | | |  |  | | | |
| Создание и функционирование клубных формирований и любительских объединений на базе учреждений культуры для старшего поколения | 2019-  2024 гг. | | | Организация досуга для граждан старшего поколения | | Управление культуры и туризма МР «Печора» | | | Без дополнительного финансирования |  | | | |
| Проведение мероприятий к Международному дню пожилого человека (концерты, вечера отдыха, киноклуб, книжные выставки) | 2019 -2024 гг.  (октябрь) | | | Воспитание у подрастающего поколения, взрослых чувства уважения и любви к старшему поколению, доброжелательное отношение и уважение к близким | | Управление культуры и туризма МР «Печора» | | | Без дополнительного финансирования |  | | | |
| Организация и проведение концертов с приглашением ветеранов труда, детей – войны. | 2019 -2024 гг. | | | Духовно- нравственное воспитание подрастающего поколения. Укрепление связи поколений | | Управление образования МР «Печора» | | | Без дополнительного финансирования |  | | | |
| *Контрольная точка*  Организован досуг гражданпожилого возраста |  | | |  | |  | | |  |  | | | |
| Организация деятельности «Школы безопасности для граждан пожилого возраста» | 2019 г. | | | Повышение уровня экономической, правовой грамотности, а также уровня знаний по пожарной и электро безопасности не менее 20 граждан пожилого возраста | | ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения города Печоры» | | | Без дополнительного финансирования |  | | | |
| *Контрольная точка*  Не менее 20 граждан пожилого возраста повысили уровень экономической, правовой грамотности, а также уровень знаний по пожарной и электро безопасности |  | | |  | |  | | |  |  | | | |
| Проведение акций для граждан пожилого возраста «День открытых дверей» | 2019-  2024 гг. | | | Увеличение численности граждан пожилого возраста занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни | | МАУ «Спортивная школа олимпийского резерва г. Печоры»; МАУ «Спортивный оздоровительный комплекс «Сияние севера» | | | Без дополнительного финансирования |  | | | |
| *Контрольная точка*  Организован досуг гражданпожилого возраста |  | | |  | |  | | |  |  | | | |
| **4. Укрепление общественного здоровья** | | | | | | | | | | | | | |
| *Задача 1. Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек* | | | | | | | | | | | | | |
| Организация работы кабинета профилактической доврачебной помощи.  Организация работы Школы сахарного диабета, артериальной гипертонии, бронхиальной астмы, реабилитационные мероприятия | 2019-2024 гг. | | Обеспечен охват населения не менее 50%  Профилактика НИЗ, уменьшение микронутриентной недостаточности, сокращение потребления соли и сахара, %  2019 г. – 25  2020 г. – 30  2021 г. – 35  2022 г. – 40  2023 г. – 45  2024 г. – 50 | | ГБУЗ РК «Печорская ЦРБ» | | | Без дополнительного финансирования | | | |  | |
| *Контрольная точка*  Обеспечен охват профилактической доврачебной помощью не менее 50 % населения к 2024 году |  | |  | |  | | |  | | | |  | |
| Информирование, организация, создание условий в проведении диспансеризации, вакцинации населения района | 2019 -2024 гг. | | Создание условий для улучшения состояния здоровья населения муниципального района «Печора».  Охват вакцинацией не менее 45%;  Охват диспансеризацией не менее 90%. | | ГБУЗ РК «Печорская ЦРБ»;  Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора» | | | Без дополнительного финансирования | | | | По графику выездной работы мобильных медицинских бригад | |
| *Контрольное событие*  Оказано содействие в проведении диспансеризации, вакцинации населения района |  | |  | |  | | |  | | | |  | |
| Организация питания обучающихся 1-4 классов в муниципальных образовательных организациях в Республике Коми, реализующих программу начального общего образования | 2019-2024 гг. | | Удовлетворение потребности населения в услугах общеобразовательных организаций в полном объеме за счет реализации приоритетных направлений системы образования, применения здоровье сберегающих технологий | | Управление образования МР «Печора» | | | 2019 год – 271,4 тыс. рублей  2020 год – 271,4 тыс. рублей  2021 год – 271,4 тыс. рублей  2022 год – 271,4 тыс. рублей  2023 год – 271,4 тыс. рублей  2024 год – 271,4 тыс. рублей | | | |  | |
| *Контрольная точка*  Обеспечено 100% питанием обучающихся 1-4 классов в муниципальных образовательных организациях |  | |  | |  | | |  | | | |  | |
| Содействие в проведении профориентационной работы среди молодежи в сфере здравоохранения и образования | 2019 - 2024 | | Решение кадровых проблем в системах здравоохранения и образования на территории МР »Печора» | | ГБУЗ РК «Печорская ЦРБ»;  Управление образования МР «Печора»; ГПОУ «ППЭТ» | | | Без дополнительного финансирования | | | |  | |
| *Контрольная точка*  Проведена профориентационная работа с выпускниками школ для поступления в высшие образовательные медицинские учреждения |  | |  | |  | | |  | | | |  | |
| *2. Мотивирование граждан к ведению здорового образа жизни посредством проведения информационно-коммуникационной кампании, а также вовлечения граждан в мероприятия по укреплению общественного здоровья* | | | | | | | | | | | | | |
| Содействие в проведении информационно-коммуникационной кампании по пропаганде сокращения потребления алкоголя, табака, пропаганде ответственного отношения к рациону питания, к репродуктивному здоровью, в том числе по профилактике абортов, и повышению приверженности к вакцинации | 2019-2024 гг. | | Обеспечен охват информационно-коммуникационной кампанией не менее 70 % населения МО МР «Печора» (граждан старше 12 лет) | | ГБУЗ «Печорская ЦРБ»;  Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора» | | | Без дополнительного финансирования | | |  | | |
| *Контрольная точка*  Проведена информационно-коммуникационная кампания по пропаганде сокращения потребления алкоголя, табака, пропаганде ответственного отношения к рациону питания, к репродуктивному здоровью, в том числе по профилактике абортов, и повышению приверженности к вакцинации |  | |  | |  | | |  | | |  | | |
| Проведение политики по ограничению употребления табака, алкоголя и психоактивных веществ | 2019-2024 гг. | | Создание условий для улучшения состояния здоровья населения муниципального района «Печора» | | Управление образования МР «Печора»;  Управление культуры и туризма МР «Печора»;  Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора» | | | Без дополнительного финансирования | | |  | | |
| Информационно - просветительская работа для несовершеннолетних и их родителей, направленная на формирование здорового образа жизни и негативного отношения к потреблению алкоголя, наркотиков, курению табака | 2019-2024 гг. | | Охват мероприятиями не менее 80 % детей | | Управление образования МО МР «Печора» | | | Без дополнительного финансирования | | |  | | |
| *Контрольная точка*  Проведены мероприятия профилактической направленности по ведению здорового образа жизни, отказа от вредных привычек, снижению употребления алкоголя |  | |  | |  | | |  | | |  | | |
| *Задача 3. Разработка и внедрение программ укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративных программ укрепления здоровья)* | | | | | | | | | | | | | |
| Проведение оценки необходимости внедрения корпоративных программ, содержащих наилучшие практики по укреплению здоровья работников | 2020 -2024 | | Внедрение корпоративных программ по укреплению здоровья работников организаций и учреждений, которые в долгосрочной перспективе приведут к снижению случаев временной нетрудоспособности | | Сектор по социальным вопросам администрации МР «Печора» | | Без дополнительного финансирования | | | |  | | |
| *Контрольная точка*  Проведена оценка необходимости внедрения корпоративных программ, содержащих наилучшие практики по укреплению здоровья работников |  | |  | |  | |  | | | |  | | |
| **5. Спорт - норма жизни** | | | | | | | | | | | | | |
| *Задача 1. Создание для всех категорий и групп населения условий для занятий физической культурой и спортом, массовым спортом,  в том числе повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта и подготовка спортивного резерва* | | | | | | | | | | | | | |
| Организация, проведение физкультурных и спортивно-массовых мероприятий в рамках календарных планов официальных физкультурных мероприятий | | 2019-2024 гг. | Привлечение населения к систематическим занятиям физической культурой и спортом.  Привлечение различных групп и категорий населения к систематическим занятиям физической культурой и спортом.  Развитие адаптивного спорта в МР «Печора».  Увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни.  Удельный вес населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом в МР «Печора» составит:  2019 год – 30%  2020 год – 30%  2021 год – 30%  2022 год – 35%  2023 год – 40%  2024 год - 45% | | Сектор по физкультуре и спорту администрации МР «Печора»;  МАУ СОК «Сияние севера»;  МАУ «Спортивная школа олимпийского резерва г. Печора»  Центр серебряного волонтерства | | | 2019 год – 2000,0 тыс. рублей  2020 год – 2000,0 тыс. рублей  2021 год – 2000,0 тыс. рублей  2022 год – 2000,0 тыс. рублей  2023 год – 2000,0 тыс. рублей  2024 год – 2000,0 тыс. рублей. | | | | |  |
| *Контрольная точка*  Удельный вес населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом в МР «Печора» к 2024 году составит 45%. | |  |  | |  | | |  | | | | |  |
| Реализация поэтапного внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) | | 2019-2024 гг. | Повышение уровня физической подготовленности и продолжительности жизни граждан.  Доля граждан, выполнивших нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) составит:  2019 год – 35%  2020 год – 40%  2021 год – 40%  2022 год – 45%  2023 год – 47%  2024 год - 50% | | Сектор по физкультуре и спорту администрации МР «Печора» | | | 2019 год – 100,0 тыс. рублей  2020 год – 100,0 тыс. рублей  2021 год – 100,0 тыс. рублей  2022 год – 100,0 тыс. рублей  2023 год – 100,0 тыс. рублей  2024 год – 100,0 тыс. рублей | | | | |  |
| *Контрольная точка*  Доля граждан, выполнивших нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) к 2024 году составит 50%. | |  |  | |  | | |  | | | | |  |
| Реализация проектов «Народный бюджет» в сфере физической культуры и спорта | | 2019 г. | Увеличение уровня обеспеченности спортивными сооружениями в МО МР «Печора», проведение физкультурно- оздоровительных мероприятий посредством открытия спортивных площадок | | Сектор по физкультуре и спорту администрации МР «Печора» | | | 2019 год- 2046,0 тыс. рублей | | | | |  |
| Информационно-коммуникационная кампания по формированию в обществе культуры поведения, основанной на индивидуальной мотивации граждан к физическому развитию и занятиям спортом. | | 2019 – 2024 гг. | В печатных, электронных СМИ и социальных сетях сформирован контент, ориентированный на популяризацию физкультурных и спортивных мероприятий, массовых спортивных акций и Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО». | | Сектор по физкультуре и спорту администрации МР «Печора»;  МАУ СОК «Сияние севера»;  МАУ «Спортивная школа олимпийского резерва г. Печора»;  Управление образования МР «Печора» | | | Без дополнительного финансирования | | | | |  |
| *Контрольная точка*  Осуществлено не менее 100 публикаций в год по формированию в обществе культуры поведения, основанной на индивидуальной мотивации граждан к физическому развитию и занятиям спортом | |  |  | |  | | |  | | | | |  |
| Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Новая физическая культура населения (Спорт - норма жизни)», в части развития материально-технической базы спортивных школ олимпийского резерва | | 2019 г. | Повышение уровня спортивного мастерства | | Сектор по физкультуре и спорту администрации МР «Печора»;  МАУ «Спортивная школа олимпийского резерва г. Печора» | | | 2019 г. – 4 215,4 тыс. рублей, в том числе:  за счет средств Республиканского бюджета РК - 4 173,2 тыс. рублей;  за счет средств бюджета МО МР «Печора» - 42,2 тыс. рублей. | | | | |  |
| *Контрольная точка*  Приобретено спортивное оборудование и инвентарь в 2019 г | |  |  | |  | | |  | | | | |  |
| Реализация отдельных мероприятий регионального проекта «Новая физическая культура населения (Спорт - норма жизни)», в части выполнения программ по спортивной подготовке в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по базовым видам спорта | | 2019 г. | Повышение уровня физической подготовленности и продолжительности жизни граждан. | | Сектор по физкультуре и спорту администрации МР «Печора»;  МАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва г. Печора» | | | 2019 г. – 896,8 тыс. рублей, в том числе:  за счет средств Республиканского бюджета РК - 627,8 тыс. рублей;  за счет средств бюджета МО МР «Печора» - 269,0 тыс. рублей. | | | | |  |
| *Контрольная точка*  Приобретено спортивное оборудование и инвентарь в 2019 г. | |  |  | |  | | |  | | | | |  |