Разработан

Министерством труда, занятости и

социальной защиты Республики Коми

в рамках реализации регионального проекта «Финансовая поддержка семей при

рождении детей»

Перечень мер финансовой и иной поддержки семьи,

рекомендованный к использованию при заключении коллективных договоров и принятии локальных актов на предприятиях (в организациях, учреждениях), осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Республики Коми

|  |  |
| --- | --- |
| **Финансовые меры** | **Иные меры** |
| - единовременная материальная помощь одному из родителей, работающему на предприятии: при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекунства над ребенком в возрасте до трех лет); при устройстве детей в детские дошкольные учреждения; при поступлении в 1 класс; | - установление режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет; |
| - ежемесячное пособие матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; | - предоставление работникам жилых помещений по договору краткосрочного коммерческого найма; |
| - доплата матерям к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка работника; | - предоставление детям работников мест в негосударственных (частных) образовательных учреждениях; |
| - предоставление один раз в год по заявлению работника дополнительного оплачиваемого отпуска с сохранением среднего заработка одному из родителей, воспитывающему трех и более фактически проживающих с ним несовершеннолетних детей; | - предоставление возможности работникам, имеющим несовершеннолетних детей, приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря в рассрочку; |
| - предоставление работнику дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка в случаях: рождения ребенка; ежегодно в День знаний (1 сентября) либо в другой первый день учебного года; в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет; | - предоставление беспроцентного займа на обучение детей работников в образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального обучения; |
| - дополнительная материальная помощь семьям с детьми в течение календарного года; | - предоставление возможности работникам по льготным ценам заключить индивидуальные договоры добровольного медицинского страхования для детей; |
| - частичная (полная) компенсация расходов работников (родительской платы) за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях; | - обеспечение детей работников, не достигших 14 лет, билетами на детские новогодние утренники; |
| - частичная (полная) компенсация расходов на дополнительное образование детей; | - обеспечение детей работников, не достигших 14 лет, новогодними подарками; |
| - частичная (полная) компенсация стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых работодателем для детей работников; | - проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий для работников предприятия и членов семей; |
| - частичная (полная) компенсация работникам один раз в год расходов на проезд детей школьного возраста в детские оздоровительные учреждения (в т.ч. детские площадки) на территории Российской Федерации, к месту их расположения и обратно; | - предоставление возможности посещения работниками физкультурно-оздоровительных и спортивных занятий за счет средств организации (бассейн, тренажерный зал, ледовый каток, спортивные площадки для игр (волейбол, баскетбол, мини-футбол, флорбол и т.д.); |
| - частичная (полная) компенсация работникам, имеющим детей, процентов по банковским ипотечным кредитам на приобретение жилья и частичная компенсация первоначального взноса за жилье; | - выделение транспорта для групповой доставки работников с детьми на культурно-массовые мероприятия; |
| - выдача возвратных беспроцентных ссуд на приобретение жилых помещений (улучшение жилищных условий). | - приобретение единых подарочных комплектов ко «Дню знаний» детям работников – первоклассникам. |