|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕЧОРА»** |  | «ПЕЧОРА»  МУНИЦИПАЛЬНÖЙ РАЙОНСА  **АДМИНИСТРАЦИЯ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **ШУÖМ** | | |
| « 09 » сентября 2019 г.  г. Печора, Республика Коми |  | № 1094 |

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление администрации МР «Печора» от 18.01.2019 № 40 «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Печорское время» |  |

администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации МР «Печора» от 18.01.2019 №40 «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Печорское время»:

1.1 пункт 4.7. раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю МАУ «Печорское время» на текущий квартал устанавливаются распоряжением администрации МР «Печора» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения по результатам работы за истекший квартал в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается исходя из совокупной оценки показателей, приведенных в приложении к настоящему Положению.

Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная премиальная выплата в размере до 25% от должностного оклада с учетом надбавки за выслугу лет, надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Конкретный размер премиальной выплаты определяется пропорционально размеру установленной на текущий квартал надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Премиальные выплаты руководителю учреждения не выплачиваются в следующих случаях:

а) неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей в отчетном периоде;

б) нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием в отчетном периоде материального ущерба учреждению;

в) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных по результатам проверок за отчетный период;

г) нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленных по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период.

Выплаты стимулирующего характера вновь назначенному руководителю Учреждения устанавливается Учредителем на основании ходатайства без учета результатов деятельности Учреждения в период, предшествующий его назначению.».

1.2. Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Печорское время» дополнить приложением согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального района «Печора».

|  |  |
| --- | --- |
| Глава муниципального района –  руководитель администрации | Н.Н.Паншина |