|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕЧОРА»** |  | «ПЕЧОРА»  МУНИЦИПАЛЬНÖЙ РАЙОНСА  **АДМИНИСТРАЦИЯ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **ШУÖМ** | | |
| « 24 » сентября 2019 г.  г. Печора, Республика Коми |  | № 1180 |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Печора» от 26.06.2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора» |

Руководствуясь статьей 38 Устава МО МР «Печора», постановлением администрации муниципального района «Печора» от 25.06.2018 № 723 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования муниципального района «Печора», муниципального образования городского поселения «Печора», в целях усиления заинтересованности руководителей и сотрудников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора», в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов

администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального района «Печора» от 26.06.2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора»согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2019 года, подлежит размещению на официальном сайте муниципального района «Печора».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Глава муниципального района-  руководитель администрации | Н.Н. Паншина | |  |

Приложение

к постановлению администрации МР «Печора»

от « 24 » сентября 2019 г. № 1180

Изменения,

вносимые в постановление администрации МР «Печора»от 26 июня 2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора»

1. в разделе 3 приложения «Размеры повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников Организаций» изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников | Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу,ставке заработной платы) |
| 1. | За работу в организациях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со [статьей 4](consultantplus://offline/ref=B2555772172F58F2503D0DAF76F239226CEB51E3F041DB4311DF254909AD24A396B61FB55209515DEBB2B012l5B7M) Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми") | 25 |
| 2. | Педагогическим работникам за наличие: |  |
| первой квалификационной категории | 20 |
| высшей квалификационной категории | 40 |
| 3. | Медицинским работникам, работникам сферы культуры, за наличие: |  |
| второй квалификационной категории | 5 |
| первой квалификационной категории | 8 |
| высшей квалификационной категории | 10 |
| 4. | Заместителю руководителя по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе, педагогическим и медицинским работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам. | 10 |
| 5. | Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю Организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования) | 10 |
| 6. | Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю Организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников орган высшего образования и дополнительного профессионального образования) | 5 |

Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2. Повышенные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Положении, образуют новые размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

3. Работникам, имеющим ученую степень, повышение должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится на основании письменного заявления работника с приложением соответствующего документа.».

2. в разделе 5 приложения «Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций»:

а) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основания для установления работникам Организаций надбавок за интенсивность и высокие результаты<\*>:

| № п/п | Наименование работ | Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| --- | --- | --- |
| 1. | Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей к месту учебы и обратно | до 30 |
| 2. | Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени  (доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя Организации) | до 15 |
| 3. | Учителям, выполняющим функции тьюторов, а также ассистентов (помощников) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | до 15 |
| 4. | Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций (за исключением образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья)    (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки) | до 10 |
| 5. | Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам  (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки) | до 10 |
| 6. | Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии (Выплата устанавливается пропорционально объёму учебной нагрузки) | до 20 |
| 7. | Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих), воспитателям, музыкальным руководителям за организацию работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного) | до 10 |
| 8. | Учителям и преподавателям коми языка (родного / государственного) и коми литературы (родной) общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций  (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки) | до 10 |
| 9. | Доплаты по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с локальным нормативным актом организации | х |

Примечания:

<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями Организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_