Приложение

к постановлению

администрации МР «Печора»

от \_\_\_\_ апреля 2014 г. № \_\_\_\_\_\_\_

План мероприятий на 2014 год

по реализации основных положений послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 декабря 2013 года на территории муниципального района «Печора»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Основные положения Послания (цитаты) | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ожидаемые результаты | Ответственные исполнители |
| 1. "... считаю важнейшей задачей уточнение общих принципов организации местного самоуправления, развитие сильной, независимой, финансово состоятельной власти на местах"; "мы должны поддержать гражданскую активность на местах, в муниципалитетах, чтобы у людей была реальная возможность принимать участие в управлении своим поселком или городом, в решении повседневных вопросов, которые на самом деле определяют качество жизни" | 1. Организация обучения по программам дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений и лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров муниципального района «Печора» | до 31 декабря | Обучение по программам дополнительного профессионального образования (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации) не менее 15% лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном районе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений и лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в муниципальном районе | Сектор по кадрам и муниципальной службе отдела правовой и кадровой работы администрации МР «Печора» |
| 3. "Важнейшая тема... - это межэтнические отношения"; "Мы вместе ... должны защитить межнациональный мир, а значит единство нашего общества, единство и целостность Российского государства" | 1. Организация и проведение мероприятий по укреплению единства и духовной общности народов, проживающих на территории МР «Печора» | по отдельным планам | Проведение циклов мероприятий, посвященных:  Дню Победы;  Дню славянской письменности и культуры;  Международному дню родного языка;  Дню коми письменности;  Дню Республики Коми;  Дню народного единства;  Международному дню толерантности | Управление образования МР «Печора»;  МКУ «Центр ресурсного обеспечения» |
| 2. Организация и проведение мониторинга ситуации в сфере межнациональных отношений, в том числе:  2.1. Мониторинг информационного пространства муниципального района на предмет распространения идей терроризма и экстремизма, пропаганды насилия и жестокости. | I – IV кварталы | Получение оперативной информации в сфере межэтнических отношений на территории района. Формирование толерантного сознания у жителей района, сохранение межнационального мира и согласия. | Отдел мобилизационной и специальной работы администрации МР «Печора»;  Отдел по работе с информационными технологиями администрации МР «Печора» |
| 4. "Прошу актуализировать все государственные программы"; "в течение ближайших двух лет на программный принцип должны перейти бюджеты всех уровней"; "закрепление персональной ответственности каждого управленца за достижение результата" | 1. Актуализация муниципальных программ МО МР «Печора» на предмет соответствия целей и задач государственным программам Республики Коми | До 01.09.2014г. | Повышение качества муниципальных программ муниципального района «Печора» | Структурные подразделения и отраслевые органы администрации МР «Печора» |
| 2. Переход на программный принцип формирования бюджета МО МР «Печора» | III - IV квартал |  | Управление финансов МР «Печора» |
| 5. "... мы повышаем зарплаты в образовании и здравоохранении, чтобы работа учителя, преподавателя, врача вновь стала престижной, привлекла сильных выпускников вузов. Но достойная оплата труда, как мы и договаривались, должна обеспечиваться не только исключительно за счет бюджетных вливаний, а благодаря реформам, которые призваны повысить эффективность расходов, а главное - качество услуг в социальной сфере, чтобы люди видели, как меняется к лучшему работа наших школ, университетов, поликлиник и больниц"; "Важнейшая задача - создание системы независимой оценки качества социальных учреждений... увязать их финансирование с результатами работы, а значит провести эффективную оптимизацию бюджетной сети" | 1. Создание условий для проведения независимой оценки качества работы учреждений социальной сферы МР «Печора» | IV квартал | Повышение уровня доступности и качества услуг, оказываемых учреждениями образования и культуры МР «Печора» | Управление культуры и туризма МР «Печора»  Управление образования  МР «Печора»;  МКУ «Центр ресурсного обеспечения» |
| 2. Реализация [распоряжения](consultantplus://offline/ref=91B9D1F690919101918CB6E87E20518A53F335FAA2D31C45CA2EBCD9F4DC23D237V8I) администрации МР «Печора» от 29 марта 2013 г. № 230-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культура МО МР «Печора» | I – IV  кварталы | Внедрение системы эффективных контрактов в учреждениях культуры МР «Печора» | Управление культуры и туризма МР «Печора» |
| 3. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования | I - IV кварталы | Внедрение системы оценки деятельности муниципальных организаций общего образования в МР «Печора» | Управление образования МР «Печора»;  МКУ «Центр ресурсного обеспечения» |
| 6. "Базовый вопрос - это реальный переход к страховому принципу в здравоохранении"; "Система ОМС должна в полной мере финансово обеспечить государственные гарантии оказания бесплатной медицинской помощи"; "Особый акцент необходимо сделать на развитии системы профилактики" | 1. Организация проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения МР «Печора» | В течение года | Выполнение плана в полном объеме | ГБУЗ РК «Печорская ЦРБ» (по согласованию) |
| 2. Информирование населения по вопросам профилактики социально значимых заболеваний | Постоянно | Повышение санитарной грамотности населения |
| 3. Участие в совместных клинических конференциях со специалистами первичного звена по разбору запущенных случаев злокачественных новообразований | Ежемесячно | Уменьшение доли больных, выявленных на поздних стадиях заболевания, до 21,5% |
| 4. Участие в онкологических комиссиях при МЗ РК по вопросам организации работы первичного звена по профилактике злокачественных новообразований | Май, сентябрь | Организация работы по профилактике злокачественных новообразований в соответствии с порядком оказания специализированной медицинской помощи по профилю "онкология" |
| 9. "... 2014 год объявлен в России Годом культуры. Он призван стать годом истинного просветительства, обращения к нашим культурным корням, к вопросам патриотизма, нравственности и морали. Мы знаем всеохватывающую, объединяющую роль культуры, истории, русского языка для нашего многонационального народа и с учетом этого должны выстраивать государственную политику, в том числе в сфере образования" | 1. Реализация комплекса мероприятий в рамках проведения в 2014 году Года культуры в Российской Федерации | I - IV кварталы | Организация и проведение не менее 4 мероприятий в квартал | Управление культуры и туризма МР «Печора» |
| 2. Проведение конкурса по присвоению премии главы администрации МР «Печора» среди работников культуры  и дополнительного образования детей «Лауреат премии главы администрации МР «Печора» | до 26 марта | Реализация мероприятий, прошедших конкурсный отбор на соискание премии главы администрации МР «Печора» | Управление культуры и туризма МР «Печора» |
| 3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства по видам культурной деятельности, в том числе:  1) конкурс по присвоению премии главы администрации МР «Печора» среди работников культуры и дополнительного образования детей «Лауреат премии главы администрации МР «Печора»  2) Конкурс профессионального мастерства среди работников МБУ «Печорская межпоселенческая централизованная библиотечная система»  «БиблиоМастер -2014»Мастер-2014» | март  январь-май | Распространение лучшего опыта в сфере профессионального мастерства по видам культурной деятельности | Управление культуры и туризма МР «Печора» |
|  | 4. Организация этнокультурных мероприятий, направленных на раскрытие многообразия национальных культур народов, проживающих в МО МР «Печора»:  1) Фестиваль национальных культур «Многоцветье Печоры», в рамках празднования 65-летия  г. Печоры  2) Муниципальный конкурс коми национальной кухни «Нянь да сов»  3) Муниципальный фестиваль коми народного творчества «Коми Гаж»  4) Открытый муниципальный конкурс хореографического творчества «Танцующие звездочки - 2014»  5) Народное гулянье «Здравствуй, Весна!»  6) Народное гулянье «Праздник рыбного пирога -2014»  7) Открытый муниципальный фестиваль декоративно-прикладного творчества «Кудесники Печоры» | январь  март  март  апрель  апрель  июнь  ноябрь | Проведение не менее 7 массовых мероприятий, направленных на популяризацию и интеграцию культурного наследия в сферу межкультурных отношений | Управление культуры и туризма МР «Печора» |
|  | 5. Участие в республиканской (заочной) олимпиаде по коми языку, коми литературе, литературе Республики Коми, коми фольклору, историческому краеведению | май | Участие в олимпиадах | Управление образования МР «Печора»;  МКУ «Центр ресурсного обеспечения» |
| 6. Проведение муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников по истории, русскому языку и литературе | январь, декабрь | Участие в олимпиадах | Управление образования МР «Печора»;  МКУ «Центр ресурсного обеспечения» |
| 11. "Решающее значение для будущего российской школы приобретает профессиональный рост учителя"; "Прошу подготовить комплексную программу обновления кадров для школ" | 1. Участие в реализации республиканских программных [мероприятий](consultantplus://offline/ref=91B9D1F690919101918CB6E87E20518A53F335FAA3D31A44C02EBCD9F4DC23D2789B6430451D292A0ECF6339VAI) по кадровому обеспечению отрасли "Образование" Республики Коми на 2013 - 2017 годы, утвержденных приказом Министерства образования Республики Коми от 13 сентября 2013 г. N 558 | I - IV кварталы | Удовлетворение потребности отрасли "Образование" в педагогических кадрах необходимой квалификации | Управление образования МР «Печора»;  МКУ «Центр ресурсного обеспечения» |
| 12. "Есть еще одна проблема, которую нужно решать безотлагательно. Уже сейчас занятия идут во многих школах в две смены: почти четверть российских школ, а в городах почти половина работает по такой системе"; "Обращаюсь к Правительству, Федеральному Собранию, региональным властям - нам нужно оценить масштаб этой проблемы. Предусмотреть эффективные решения, в том числе надо так строить детские сады, чтобы в перспективе их можно было использовать под начальную школу" | 1. Подготовка информации в Министерство образования Республики Коми (по запросам) о потребности в увеличении количества мест в общеобразовательных организациях | до 1 августа | Обеспечение представления информации МР «Печора» о потребности в увеличении количества мест в общеобразовательных организациях | Управление образования МР «Печора»;  МКУ «Центр ресурсного обеспечения» |
| 13. "... мы должны продолжить развитие инфраструктуры массового детско-юношеского спорта. Делать все, чтобы повышался престиж активного образа жизни" | 1.Проведение ежегодной акции «День открытых дверей» | I - IV кварталы | Охват до 2500 человек | Сектор по физкультуре и спорту администрации МР «Печора» |
| 2. Проведение муниципального этапа республиканской спартакиады | I - IV кварталы | Охват до 800 человек |
| 3. Участие в республиканской спартакиаде учащихся образовательных организаций "За здоровую Республику Коми в XXI веке" | I - II, IV кварталы | Участие в спартакиаде | Управление образования МР «Печора»;  МКУ «Центр ресурсного обеспечения» |
| 4.Публикация материалов в средствах массовой информации по теме: «Популяризация здорового образа жизни, привлечение к занятиям спортом». | I - IV кварталы | Повышение информированности населения по вопросам сохранения здоровья, ведения здорового образа жизни.  Размещение в средствах массовой информации 2 материалов.  Снижение числа лиц, оценивающих уровень своей физической активности как низкий | Сектор по физкультуре и спорту администрации МР «Печора» |
| 14. "Сегодня жилищная политика вновь должна стать одним из решающих факторов демографического развития. Правительство уже определило подходы к реализации программы строительства доступного жилья"; "Я предлагаю назвать эту программу "Жилье для российской семьи", чтобы концентрировать внимание на этой проблеме" | 1. Реализация мероприятий подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей МО МР «Печора» муниципальной программы «Жилье, жилищно-коммунальное хозяйство и территориальное развитие МО МР «Печора» | I - IV кварталы | Предоставление социальных выплат 2 молодым семьям | Отдел управления жилым фондом администрации МР «Печора» |
| 15. "Прежде всего принять... все изменения в законодательство, которые разблокируют наконец процесс предоставления земельных участков под застройку"; "Следующий барьер, который сдерживает стройку, - это дефицит средств на обеспечение земельных участков инженерной инфраструктурой. Нужно создать специальные инструменты для решения этой проблемы, определиться с финансовыми источниками и организационной формой" | 1. Формирование перечня земельных участков для целей жилищного строительства | II полугодие | Увеличение объемов ввода жилья | Отдел архитектуры и градостроительства администрации МР «Печора» |
| 16. "... базовое условие для решения задач социального развития - это возобновление устойчивого экономического роста"; "Для этого в полную силу задействовать новые факторы развития... Это высокое качество профессионального образования и гибкий рынок труда, благоприятный инвестиционный климат и современные технологии" | 1. Проведение мониторинга реализуемых на территории района приоритетных инвестиционных проектов | I - IV кварталы | Удельный вес проектов, имеющих положительную социальную, бюджетную и экономическую эффективность, в общем количестве проектов, реализуемых на территории муниципального района - 100% | Управление экономики, инвестиций и целевых программ администрации МР «Печора» |
| 2. Разработка муниципальных правовых актов по инвестиционной деятельности на территории МР «Печора» | III квартал | Утверждение муниципальных правовых актов по инвестиционной деятельности на территории МР «Печора» |
| 3. Разработка и утверждение инвестиционной стратегии  муниципального района «Печора» | IV квартал | Разработка проекта постановления об утверждении инвестиционной стратегии  муниципального района «Печора» |
| 4. Формирование и ежегодное обновление Плана создания инвестиционных объектов и объектов инфраструктуры в муниципальном  районе «Печора» | III квартал | Утверждение Плана создания  инвестиционных объектов и объектов инфраструктуры в муниципальном  районе «Печора» |
| 5. Наличие доступной инфраструктуры для размещения  производственных и иных объектов инвесторов  в  муниципальном районе «Печора» | II квартал | Формирование и обновление базы данных земельных участков и промышленных площадок под размещение производств |
| 19. "Совершенствуя профессиональное образование, надо помнить, что рынок труда становится более гибким. И граждане в случае необходимости должны иметь возможность пройти переподготовку, взять новый профессиональный старт. Надо создать условия и для тех, кто готов переехать на другое место работы в другой город, в другой регион. Естественно, делать это с учетом задач территориального развития, привлекая бизнес" | 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, безработных инвалидов, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в 2014 году | I - IV кварталы | Направление в 2014 году на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 133 безработных граждан, в том числе 8 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 6 безработных инвалидов, 5 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в 2014 году | ГУ РК «ЦЗН города Печоры» (по согласованию) |
| 2. Организация обучения на базе Информационно-маркетингового центра предпринимательства в г. Печоре | I квартал | Обучение не менее 20 предпринимателей и граждан, желающих организовать собственное дело | Сектор потребительского рынка и развития предпринимательства управления экономики, инвестиций и целевых программ администрации МР «Печора» |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_