Приложение 1

к муниципальной программе МО МР «Печора»

«Развитие культуры и туризма»

Перечень и характеристика основных мероприятий с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами и показателями Программы.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия | Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы) |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Задача 1 Обеспечение доступности объектов сферы культуры, культурных и исторических ценностей МО МР «Печора»** | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие 1.1. Оказание муниципальных услуг (выполнение работ) музеями и библиотеками. | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Формирование, учет, хранение, обеспечение сохранности и популяризация музейных фондов. Сохранность и безопасность библиотечных фондов, получение населением качественных библиотечных услуг. | Угроза утраты культурных ценностей, снижение интереса населения к истории, постепенная утрата исторической памяти, постепенная утрата культурно-национальной самобытности, изменение социальных ценностей.  Утрата фондов библиотек. Утрата источника получения информации. Невозможность предоставления качественных услуг населению. | Доля публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек МО МР «Печора».  Количество посещений музейных учреждений на 1 жителя в год.  Доля представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов основного фонда.  Уровень удовлетворенности населения МО МР «Печора» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры в год.  Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры.  Среднесписочная численность работников учреждений культуры (без учета внешних совместителей).  Уровень фактической обеспеченности учреждениями культуры:  - клубами и учреждениями клубного типа;  - библиотеками;  - парками культуры и отдыха. |
| 2. | Основное мероприятие 1.2. Укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений. | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Ремонт, капитальный ремонт зданий муниципальных учреждений культуры. Получение населением качественных услуг в сфере культуры и досуга, образовательных услуг в сфере культуры. | Увеличение физического износа и разрушение зданий муниципальных учреждений сферы культуры, невозможность качественного предоставления услуг населению. | Доля зданий и сооружений муниципальных учреждений сферы культуры, состояние которых является удовлетворительным, в общем количестве зданий и сооружений сферы культуры.  Рост посещений учреждений культуры к уровню 2018 года.  Доля муниципальных учреждений культуры, имеющих сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве муниципальных учреждений культуры.  Уровень удовлетворенности населения МО МР «Печора» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры в год. |
| 3. | Основное мероприятие 1.3. Субсидии на укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений. | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Ремонт, капитальный ремонт зданий муниципальных учреждений культуры. Получение населением качественных услуг в сфере культуры и досуга, образовательных услуг в сфере культуры. | Увеличение физического износа и разрушение зданий муниципальных учреждений сферы культуры, невозможность качественного предоставления услуг населению. | Доля зданий и сооружений муниципальных учреждений сферы культуры, состояние которых является удовлетворительным, в общем количестве зданий и сооружений сферы культуры.  Рост посещений учреждений культуры к уровню 2018 года.  Количество реализованных народных проектов в сфере культура в рамках проекта «Народный бюджет».  Уровень удовлетворенности населения МО МР «Печора» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры в год. |
| **Задача 2. Формирование благоприятных условий реализации, воспроизводства и**  **развития творческого потенциала населения МО МР «Печора»** | | | | | | | |
| 4. | Основное мероприятие 2.1. Оказание муниципальных услуг (выполнение работ) учреждениями культурно-досугового типа. | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Создание и показ спектаклей, концертов и концертных программ, иных зрелищных программ. Организация и проведение мероприятий. | Снижение качества предоставляемых услуг, получение населением услуг из иных источников, альтернативное проведение досуга, смещение личностных ориентиров, изменение социальных ценностей. | Средняя численность участников клубных формирований в расчете на 1 тыс. человек.  Уровень удовлетворенности населения МО МР «Печора» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры в год.  Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры.  Среднесписочная численность работников учреждений культуры (без учета внешних совместителей). Уровень фактической обеспеченности учреждениями культуры:  - клубами и учреждениями клубного типа;  - библиотеками;  - парками культуры и отдыха. |
| 5. | Основное мероприятие 2.2. Оказание муниципальных услуг (выполнение работ) учреждениями дополнительного образования детей в области искусств | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Улучшение качества предоставляемых услуг в области дополнительного образования. | Отсутствие возможности получения дополнительного образования в сфере культуры. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в сфере культуры в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет.  Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей.  Уровень удовлетворенности населения МО МР «Печора» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры в год.  Среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования в сфере культуры.  Среднесписочная численность педагогических работников в сфере культуры (без учета внешних совместителей). |
| 6. | Основное мероприятие 2.3. Создание условий для массового отдыха жителей МО МР «Печора» | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Увеличение числа проводимых мероприятий по организации досуга населения. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг. | Сокращение проводимых мероприятий и соответственно снижение количества посетителей мероприятий.  Снижение возможности для населения МО МР «Печора» в удовлетворении потребностей в области культуры и свободного времени. | Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры в год (процентов от общей численности населения МО МР «Печора»).  Рост посещений учреждений культуры населением МО МР «Печора» в год к уровню 2018 года  Уровень удовлетворенности населения МО МР «Печора» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры в год |
| 7. | Основное мероприятие 2.4. Поездки творческих коллективов и солистов в целях реализации гастрольно-концертной деятельности, участие в конкурсах различных уровней. | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Успешное выступление коллективов, получение призовых мест, соответственно формирование положительного имиджа МО МР «Печора». | Отсутствие призовых мест в конкурсах и утрата положительного имиджа МО МР «Печора» | Доля призовых мест от общего участия творческих коллективов и солистов в фестивалях и конкурсах, проводимых на территории МО МР «Печора» и за его пределами. |
| 8. | Основное мероприятие 2.5. Кадровое обеспечение, повышение квалификации. | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Повышение эффективности работы учреждений культуры путем повышения уровня профессиональной компетенции работников сферы культуры.  Воспроизводство кадрового потенциала. | Ослабление кадрового потенциала.  Снижение интереса к профессиональной творческой деятельности, отсутствие притока кадров. | Количество специалистов муниципальных учреждений культуры, повысивших квалификацию, прошедших переподготовку в рамках программы в год. |
| **Задача 3. Создание условий для развития на территории МО МР «Печора» конкурентоспособной туристской индустрии** | | | | | | | |
| 9. | Основное мероприятие 3.1. Реализация мероприятий, направленных на развитие различных видов и форм туризма. | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Увеличение туристического потока, повышение удовлетворенности населения в качестве оказания услуг | Уменьшение притока туристов, снижение удовлетворенности в качестве оказания услуг. | Участие (очное и заочное) в региональных, российских и международных туристских выставках и других мероприятиях по продвижению туристского потенциала МО МР «Печора».  Издание рекламно-информационных материалов о туристских продуктах, субъектах туристской индустрии, туристском потенциале МО МР «Печора».  Количество туристских проектов на территории МО МР «Печора». |
| 10. | Основное мероприятие 3.2. Организация туристско-информационного обслуживания в МО МР «Печора». | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Увеличение туристического потока, повышение удовлетворенности населения в качестве оказания услуг. | Уменьшение притока туристов, снижение удовлетворенности в качестве оказания услуг. | Открытие и функционирование туристско-информационного центра в МО МР «Печора».  Количество туристов (жители других муниципальных образований, субъектов РФ, иностранных государств), размещенных в МАУ «ЭП «Бызовая». |
| **Задача 4. Обеспечение реализации муниципальной программы** | | | | | | | |
| 11. | Основное мероприятие 4.1. Обеспечение функций муниципальных органов. | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Обеспечение реализации основных мероприятий муниципальной программы в соответствии с установленными сроками.  Организация эффективной и результативной деятельности учреждений, подведомственных Управлению культуры и туризма МР «Печора». | Нарушение сроков реализации основных мероприятий муниципальной программы. Снижение качества реализации муниципальной программы. Отсутствие возможности реализации муниципальной программы. | Уровень ежегодного достижения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы.  Соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МО МР «Печора» и средней заработной платы в Республике Коми. |
| 12. | Основное мероприятие 4.2. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений. | Управление культуры и туризма МР «Печора» | 01.01.2020 | 31.12.2025 | Организация, ведение бухгалтерского учета и оказание услуг по техобслуживанию учреждений, подведомственных управлению культуры. | Отсутствие правильного и своевременного ведения бухгалтерского учета и соответственно снижение эффективности работы учреждений, подведомственных управлению культуры. | Уровень ежегодного достижения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_