|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ** **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕЧОРА»**  |  | «ПЕЧОРА» МУНИЦИПАЛЬНÖЙ РАЙОНСА**АДМИНИСТРАЦИЯ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** **ШУÖМ** |
|  29 июля 2022 г.г. Печора, Республика Коми |  |  № 1351 |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Печора» от 26.06.2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора» |

 Руководствуясь статьей 38 Устава МО МР «Печора», постановлением администрации муниципального района «Печора» от 25.06.2018 № 723 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования муниципального района «Печора», муниципального образования городского поселения «Печора», в целях усиления заинтересованности руководителей и сотрудников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора», в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов

администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального района «Печора» от 26.06.2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора»:
	1. Пункт 1 дополнить пунктом 1-2. следующего содержания:

«1-2. Лицам, на которых возложено исполнение обязанностей руководителя муниципальной образовательной организации муниципального района «Печора», в отношении которых Управление образования МР «Печора» осуществляет функции и полномочия учредителя, на период отсутствия руководителя, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, по основной должности осуществляется по согласованию с Управлением образования МР «Печора» на основании письменного обращения лица, на которого возложено исполнение обязанностей руководителя.»;

* 1. раздел 2 приложения к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
1. Руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора, в отношении которых Управление образования МР «Печора» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Организация), внести изменения в Положение об оплате труда работников Организации аналогичные настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года и подлежит размещению на официальном сайте муниципального района «Печора».

|  |  |
| --- | --- |
| И.о. главы муниципального района-руководителя администрации | А.Ю. Канищев |

Приложение

к постановлению администрации МР «Печора»

от 29.07.2022 г. № 1351

«Раздел 2. Должностные оклады (ставки заработной платы)

руководителей, специалистов, служащих и рабочих организаций

1. Должностные оклады руководящих работников Организаций:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
| 1. | Заведующий библиотекой Организации | 12975 |

2. Должностные оклады работников Организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Вожатый | 9235 |

2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень |
| Младший воспитатель | 9610 |

2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
| 1 квалификационный уровень |
| Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый | 10555 |
| 2 квалификационный уровень |
| Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог | 10795 |
| 3 квалификационный уровень |
| Воспитатель, методист, педагог-психолог | 11035 |
| 4 квалификационный уровень |
| Педагог-библиотекарь, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | 11275 |

2.4. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3. Должностные оклады медицинских работников Организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 2-й квалификационный уровень | 11155 |
| 3-й квалификационный уровень (медицинская сестра) | 11395 |
| 4-й квалификационный уровень | 11695 |
| 5-й квалификационный уровень | 11990 |

4. Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии Организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад,(рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 9175 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (заведующий костюмерной, культорганизатор) | 9705 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  |
| библиотекарь | 10845 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 11395 |

5. Должностные оклады работников Организаций, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 5.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| 1. | Делопроизводитель; секретарь | 8655 |
| 5.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| 1. | Лаборант; техник; техник-лаборант; художник-оформитель | 8910 |
| 2 квалификационный уровень: |
| 1. | Заведующий складом; заведующий хозяйством | 9085 |
| 2. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» |
| 3. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень: |
| 1. | Заведующий производством (шеф-повар) | 9335 |
| 2. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе техник, техник-лаборант, техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, оптического, телевизионного, лазерного и др.), звукотехник, светооператор, служащие других должностей |
| 4 квалификационный уровень: |
|  |
|  | Механик | 9675 |
| 5.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень: |
| 1. | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по договорной работе и размещению заказа; эксперт; юрисконсульт, специалист по охране труда | 10100 |
| 2 квалификационный уровень: |
| 1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 10355 |
| 3 квалификационный уровень: |
| 1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 10605 |
| 4 квалификационный уровень: |
| 1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 10945 |
| 5 квалификационный уровень: |
| 1. | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 11455 |

6. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в [подпункте 5.1 пункта 5](#P147) настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряды оплаты труда | Рекомендуемый оклад, рублей |
| 1 | 8490 |
| 2 | 8655 |
| 3 | 8825 |
| 4 | 8995 |
| 5 | 9165 |
| 6 | 9335 |
| 7 | 9550 |
| 8 | 9760 |
| 9 | 10100 |
| 10 | 10435 |

Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Организации. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем Организации с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

7. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений Организаций устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_