

ПРОТОКОЛ № 1

заседания территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании
муниципального района «Печора»

«24» марта 2021 года

г. Печора

Присутствовали:

1. Серов В. А. – глава муниципального района - руководитель администрации, координатор комиссии;
2. Старомельникова Е. П. – ведущий экономист отдела экономики и инвестиций администрации МР «Печора», секретарь комиссии;
3. Малыгина Н. М. - специалист по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН г. Печоры» - координатор по охране труда МР «Печора» (по согласованию);
4. Федосеева М. В. - заведующий сектором по социальным вопросам администрации МР «Печора» (по согласованию);
5. Тимшина Л. Ю. - начальник печорского отдела государственной инспекции труда по РК (по согласованию);
6. Гречуха А. М. - заместитель главного врача по амбулаторно поликлинической работе печорской ЦРБ (по согласованию).

Члены комиссии:

со стороны администрации муниципального района:

7. Канищев А. Ю. – заместитель руководителя администрации МР «Печора», координатор стороны;
8. Собянина А.М. - начальник отдела экономики и инвестиций администрации МР «Печора»;
9. Чалкова В. А. – специалист по охране труда сектора по кадрам и муниципальной службе администрации МР «Печора» (по согласованию);

со стороны профсоюзов:

10. Артеев Алексей Тимофеевич – Председатель первичной профсоюзной организации «Печорская ГРЭС» КРООО «Всероссийский электропрофсоюз», координатор стороны;
11. Николаенко А. А. - председатель первичной профсоюзной организации ТЧЭ-22;
12. Чекунов С. К. - председатель первичной профсоюзной организации Сервисного локомотивного депо Печора;

со стороны работодателей:

13. Туний А. П- заместитель директора по производственной деятельности МУП «Горводоканал», координатор стороны;
14. Скороходов И. М. - директор ООО «Агровид»;
15. Самсонов М. Г. - директор ГУ РК «Центр занятости населения города Печоры»;

Повестка дня:

Вопрос 1. Рассмотрение вопросов по производственному травматизму за 2020 год (докладчик - начальник печорского отдела государственной инспекции труда по РК Тимшина Л. Ю.)

Вопрос 2. Итоги сборов информации по охране труда в организациях, расположенных на территории МО МР «Печора» (докладчик – специалист по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН г. Печоры» Малыхина Н. М.)

Вопрос 3. Реализация мероприятий направленных на предупреждение распространения новой коронавирусной инфекции (докладчик – представитель ЦРБ)

Вопрос 4. Проведение всемирного дня охраны труда 28 апреля (докладчик - специалист по охране труда администрации МР «Печора» Чалкова В. А.)

По 1 вопросу повестки дня слушали:

Тимшина Л. Ю. – начальник печорского отдела государственной инспекции труда по РК:

В период 2020 года в Печорском отделе Государственной инспекции труда в Республике Коми расследовано 25 несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом. С тяжелым исходом расследовано 10 несчастных случаев.

Со смертельным исходом расследовано 15 несчастных случаев, из них 12 не связанных с производством. Несчастные случаи, квалифицированные как не связанные с производством, по причине смерти пострадавшего вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом.

Также в 2020 году в Печорском отделе Государственной инспекции труда в Республике Коми проведено 7 дополнительных расследований несчастных случаев.

По результатам расследования, произошедших несчастных случаев, были установлены следующие причины:

- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев – 16 (в том числе в двух случаях личная неосторожность)
- неудовлетворительная организация производства работы – 9
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда -4
- Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения -4
- нарушение технологического процесса – 3
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории -2
- неприменение средств защиты - 2
- нарушение требований эксплуатации транспортных средств пострадавшим-1
- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования -1.

В хозяйствующих субъектах, расположенных на территории МО МР «Печора» в 2020 г. Печорским отделом Государственной инспекции труда в Республике Коми проведено одно расследование несчастного случая с тяжелым исходом и два дополнительных расследования несчастных случаев.

Расследованный несчастный случай (по МО МР «Печора») произошел в бюджетном учреждении, причиной несчастного случая по результатам расследования была установлена личная неосторожность пострадавшего.

По 2 вопросу повестки дня слушали:

Малыхина Н. М. - специалист по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН г. Печоры»:

С 2016г. по 2020г. сбор информации по ОТ, расположенных на территории МО МР «Печора» был проведен в 48 организациях, где выявлено 550 нарушений. Сборы информации о состоянии условий и охраны труда в организациях осуществлялись на основании распоряжений, выданных начальником управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

Основные нарушения в организациях, предприятиях в ходе сбора информации по охране труда следующие:

1. Отсутствие утвержденного положения о системе управления охраной труда.
2. Отсутствие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
3. Отсутствие обучения работников организаций по охране труда (аттестованная комиссия, программы обучения, протокола проверки знаний требований по охране труда и т.д.).
4. Не в полной мере имеется обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.
5. Не во всех организациях проводятся специальные оценки условий труда.
6. Не в полной мере проводятся медицинские осмотры.
7. Отсутствуют программы проведения инструктажей по охране труда, наличие утвержденного перечня инструкций, наличие журнала учета и выдачи инструкций.

За данный период времени был проведен сбор информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, предприятиях следующих министерств и ведомств: Министерство образования, здравоохранения, сельского хозяйства, речного транспорта, энергетики, строительства, жилищные компании, лесное хозяйство, а также ООО, ОАО, ИП.

На основании сбора информации о состоянии условий и охраны труда, проведенных в организациях, руководству данных организаций были выданы рекомендации по применению предлагаемых мероприятий по охране труда, основанные на законодательных, нормативных и правовых актах. В основном руководство организаций серьезно подходит к данным вопросам, касающихся требований правил по охране труда и незамедлительно выполняют данные рекомендации. Многие руководители обращаются за консультативной помощью в вопросах по охране труда.

В первую очередь проводился сбор информации по охране труда в организациях, где происходили несчастные случаи на производстве, в организациях.

С 2016г. по 2020г. приняла участие в расследовании 23-х несчастных случаев на производстве, из которых 40% - случаи, связанные с производством, т.е. элементарное игнорирование и несоблюдение правил техники безопасности и требований правил охраны труда. В основном, несчастные случаи на производстве, в организациях – это смертельные случаи. Гибнут молодые люди, кто по неосторожности, кто - не соблюдая правила техники безопасности и охраны труда. Любая смерть – это горе, слезы, утрата для родных и близких.

Необходимо обратить внимание работодателей вопросам, связанных с профилактикой ВИЧ-инфекции на рабочих местах, а также включить в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе.

Также необходимо обратить внимание всех работодателей по вопросам:

- обучения по охране труда персонала, т.к. с 01.01.2021г. вступает в силу свод новых правил по охране труда, устанавливающий государственные, нормативные требования по охране

труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполнения работ.

- а также с 01.04.2021г. на смену приказа Минздрава от 12.04.2011 № 302н пришел приказ Минздрава от 28.01.2021г. № 29н, в котором прописаны порядок проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров, а также перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными факторами. Направлять на медосмотр можно по видам работ, которые перечислены в приказе Минтруда, Минздрава № 988н/1420н и в приказе Минздрава № 29н.

По 3 вопросу повестки дня слушали:

Гречуха А. М. - заместитель главного врача по амбулаторно поликлинической работе:

В настоящее время средства специфической профилактики COVID-19 не разработаны.

Неспецифическая профилактика коронавирусной инфекции.

Мероприятия по предупреждению завоза и распространения COVID-19 на территории РФ регламентированы Распоряжениями Правительства РФ от 30.01.2020 №140-р, от 31.01.2020 №154-р, от 03.02.2020 №194-р, от 18.02.2020 №338-р, от 27.02.2020 №447-р, от 27.02.2020 №446-р, от 27.02.2020 №448-р от 16.03.2020 №635-р, от 06.03.2020 №550-р, от 12.03.2020 №597-р, от 14.03.2020 №622-р и Постановлениями Главного государственного санитарного врача РФ от 24.01.2020 №2, от 31.01.2020 №3, от 02.03.2020 №5, от 13.03.2020 №6, от 18.03.2020 №7. Мероприятия по недопущению распространения COVID-19 в медицинских организациях проводятся в соответствии с приказом Минздрава РФ от 19.03.2020 №198н «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19».

Неспецифическая профилактика представляет собой мероприятия, направленные на предотвращение распространения инфекции, и проводится в отношении источника инфекции (больной человек), механизма передачи возбудителя инфекции, а также потенциально восприимчивого контингента (защита лиц, находящихся и/или находившихся в контакте с больным человеком).

Мероприятия в отношении источника инфекции:

- изоляция больных в боксированные помещения/палаты инфекционного стационара;
- назначение этиотропной терапии.

Мероприятия, направленные на механизм передачи возбудителя инфекции:

- соблюдение правил личной гигиены (мыть руки с мылом, использовать одноразовые салфетки при чихании и кашле, прикасаться к лицу только чистыми салфетками или вымытыми руками);
- использование одноразовых медицинских масок, которые должны сменяться каждые 2 часа;
- использование СИЗ для медработников;
- проведение дезинфекционных мероприятий;
- утилизация медицинских отходов класса В;
- транспортировка больных специальным транспортом.

Мероприятия, направленные на восприимчивый контингент:

- элиминационная терапия, представляющая собой орошение слизистой оболочки полости носа изотоническим раствором хлорида натрия, обеспечивает снижение числа как вирусных, так бактериальных возбудителей инфекционных заболеваний;
- использование лекарственных средств для местного применения, обладающих барьерными функциями;
- своевременное обращение в медицинские организации в случае появления симптомов острой респираторной инфекции является одним из ключевых факторов профилактики осложнений.

Гражданам при планировании зарубежных поездок необходимо уточнять эпидемиологическую ситуацию. При посещении стран, где регистрируются случаи инфекции, вызванной SARS-CoV-2, необходимо соблюдать меры предосторожности:

- не посещать рынки, где продаются животные, морепродукты;
- употреблять только термически обработанную пищу, бутилированную воду;
- не посещать зоопарки, культурно-массовые мероприятия с привлечением животных;
- использовать средства защиты органов дыхания (маски);
- мыть руки после посещения мест массового скопления людей и перед приемом пищи;
- при первых признаках заболевания обращаться за медицинской помощью в медицинские организации, не допускать самолечения;
- при обращении за медицинской помощью на территории России информировать медицинский персонал о времени и месте пребывания.

Медикаментозная профилактика у взрослых.

Для медикаментозной профилактики COVID-19 у взрослых возможно интраназальное введение рекомбинантного интерферона альфа. Для медикаментозной профилактики COVID-19 у беременных возможно только интраназальное введение рекомбинантного интерферона альфа 2b. Доказательных исследований, касающихся постконтактной профилактики для медицинских работников, не проводилось. Препараты прямого противовирусного действия для COVID-19 в настоящее время не разработаны. В литературе описан опыт применения препарата гидроксихлорохин для постконтактной профилактики COVID-19 у медицинских работников по схеме: 400 мг два раза с интервалом 12 часов в первый день, далее 400 мг – 1 раз в неделю в течение 7 недель.

Мероприятия по недопущению распространения COVID-19 в медицинской организации.

При поступлении в приемное отделение медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в стационарных условиях, пациента с клиническими проявлениями острого респираторного вирусного заболевания с характерными для новой коронавирусной инфекции COVID-19 симптомами и данными эпидемиологического анамнеза, медицинский работник проводит комплекс первичных противоэпидемических мероприятий с использованием СИЗ. Медицинский работник, не выходя из помещения, в котором выявлен пациент, с использованием имеющихся средств связи извещает руководителя медицинской организации о выявленном пациенте и его состоянии для решения вопроса об его изоляции по месту его выявления (бокс приемного отделения) до его госпитализации в специализированный инфекционный стационар.

Медицинский работник должен использовать СИЗ (шапочка, противочумный (хирургический) халат, респиратор типа NIOSH-certified №95 или FFP3), предварительно обработав руки и открытые части тела дезинфицирующими средствами.

Медицинские работники, выявившие пациента с клиническими проявлениями острого респираторного вирусного заболевания с характерными для новой коронавирусной инфекции COVID-19 симптомами, должны осуществлять наблюдение пациента до приезда и передачи его специализированной выездной бригаде скорой медицинской помощи. После медицинской эвакуации пациента медицинский работник, выявивший пациента, снимает СИЗ, помещает их в бачок с дезинфицирующим раствором, обрабатывает дезинфицирующим раствором обувь и руки, полностью переодевается в запасной комплект одежды. Открытые части тела обрабатываются кожным антисептиком. Рот и горло прополаскивают 70% этиловым спиртом, в нос и в глаза закапывают 2% раствор борной кислоты.

Руководитель медицинской организации, в которой был выявлен пациент, организует сбор биологического материала (мазок из носо- и ротоглотки) у всех медицинских работников и лиц, находившихся с ним в контакте, и направляет их для проведения соответствующего лабораторного исследования. В целях обеззараживания воздуха в приемном отделении проводится дезинфекция дезинфицирующими средствами, применяются бактерицидный облучатель или другое устройство для обеззараживания воздуха и (или) поверхностей для дезинфекции воздушной среды помещения. Количество необходимых облучателей рассчитывается в соответствии с инструкцией по их применению на кубатуру площади, на которой они будут установлены.

В случае подтверждения диагноза COVID-19 в стационаре необходимо выявить лиц, имевших контакт с пациентом, среди:

- находившихся в данном учреждении;
- переведенных или направленных (на консультацию, стационарное лечение) в другие медицинские организации, и выписанных;
- медицинских и иных работников (гардероб, регистратура, диагностические, смотровые кабинеты);
- посетителей медицинской организации, а также посетителей, покинувших медицинскую организацию к моменту выявления пациента; – лиц по месту жительства пациента, работы, учебы.

За лицами, контактными с пациентом, устанавливают медицинское наблюдение. Медицинские отходы, в том числе биологические выделения пациентов (мокрота, моча, кал и др.), утилизируются в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к обращению с медицинскими отходами класса В.

В Печоре – разделение поликлиник: 1я поликлиника выделена для обслуживания лиц с признаками ОРВИ, пневмониями, коронавирусной инфекции.

Развернуто инфекционное отделение №2 для лечения пациентов с COVID-19

Публикации на сайтах ЦРБ – о профилактике коронавирусной инфекции, о ходе вакцинации.

По 4 вопросу повестки дня слушали:

Чалкова В. А. - специалист по охране труда администрации МР «Печора»:

Всемирный день охраны труда – международный профессиональный праздник специалистов по охране труда. Его справляют специалисты по контролю над соблюдением правил безопасности, инженеры, разработчики норм и законодательных актов. В торжествах также участвуют преподаватели и студенты профильных учебных заведений. Всемирный день охраны труда – памятная дата для родственников, друзей, близких и коллег людей, которые погибли после несчастных случаев на производстве.

В России в 2021 году Всемирный день охраны труда отмечается 28 апреля и проходит 19-й раз. В законодательстве Российской Федерации этот праздник не закреплен на официальном уровне.

Цель праздника – содействовать предотвращению несчастных случаев и заболеваемости на производстве.

Ежегодно праздник посвящается различным темам, связанным с охраной труда. К торжеству приурочивают митинги, флешмобы, конференции, занятия в школах по повышению культуры безопасности жизнедеятельности.

Всемирный день охраны труда является ключевым элементом программы Международной Организации Труда (МОТ) по безопасности и гигиене труда и окружающей среды. «Предвидеть, подготовиться и реагировать на кризис – ИНВЕСТИРУЙТЕ В НАДЕЖНЫЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА» – тема Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2021 года (оригинал – Anticipate, prepare and respond to the crisis – INVEST IN RESILIENT OSH SYSTEMS).

Пандемия COVID-19 привела к тому, что правительства, работодатели, профсоюзы, работники и население в целом столкнулись с беспрецедентными проблемами в связи с вирусом COVID-19 и многочисленными последствиями, которые сказались на рынке труда. Всемирный день охраны труда будет посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны труда, повышению устойчивости к кризисным ситуациями, опираясь на извлеченные уроки и мировой опыт.

Пандемия COVID-19 привела к возникновению глобального кризиса в начале 2020 года и затронула почти все аспекты сферы труда, начиная с риска передачи вируса на рабочих местах и заканчивая рисками в области безопасности и гигиены труда, возникшими в результате мер по смягчению последствий распространения вируса.

Переход к новым формам организации труда, массовый переход на дистанционную работу, открыли для работников много возможностей, но также создали потенциальные риски в области охраны труда, включая психосоциальные риски.

Предлагаем, в рамках подготовки мероприятий Всемирного дня охраны труда провести в организации:

- обследование структурных подразделений (отделов, участков, складов и др.) в целях проверки фактического состояния условий и охраны труда с составлением акта;
- издание итогового документа (приказа, распоряжения) по результатам проведенного обследования структурных подразделений с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков и источника их финансирования;
- собрания в трудовых коллективах, на которых рассматриваются вопросы о состоянии условий и охраны труда, выполнении разделов коллективного договора, соблюдении работниками требований законов и нормативных правовых актов по охране труда и др.;
- пересмотр инструкций по охране труда;
- проведение:

- конкурсов по охране труда среди структурных подразделений, работников на лучшее рабочее место, (участок, цех), знание правил по охране труда, производственных и технологических инструкций и т.д.;
- заседаний комиссии по охране труда;
- профилактических бесед с работниками по вопросам электробезопасности, оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- анкетирования среди работников по вопросам охраны труда;
- инструктажей по охране труда, занятий с работниками по основам организации и ведения мероприятий охраны труда;
- совещание с руководящим составом организации, посвященных Дню охраны труда;
- лекций, семинаров, различных мероприятий по культуре производства, проверки знаний ответственных в подразделениях по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, а также проверки по структурным подразделениям по вопросам ведения документации, инструктажей, оформлению стендов и уголков по охране труда.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми ежегодно поддерживает инициативу МОТ и призывает работодателей, работников и профсоюзы повсеместно провести информационно-разъяснительную кампанию, направленную на пропаганду современных методов обеспечения безопасности труда, создание здоровых условий труда для работников, повышение культуры производства и качества жизни, а также ответственному отношению к собственному здоровью.

Решили:

В рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МО МР «Печора» организовать совещание с работодателями, профсоюзами МО МР «Печора» по вопросам качества проведения медицинских осмотров (освидетельствований), качества проведения обучения по вопросам охраны труда, осуществления контроля со стороны руководства за соблюдением работниками требований охраны труда.

В 2021 г. координатору по охране труда продолжить работу по сбору информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории МО МР «Печора», принимать участие в расследовании несчастных случаев в организациях, а также принимать участие в заседаниях межведомственной комиссии (МВК) МО МР «Печора».

Координатор комиссии



В. А. Серов

Секретарь комиссии

Е. П. Старомельникова