

ПРОТОКОЛ № 4

заседания территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном
образовании муниципального района «Печора»

17.11.2021

г. Печора

Присутствовали:

1. Канищев А.Ю. – и.о. главы муниципального района - руководителя администрации МР «Печора», координатор комиссии;
2. Чалкова В.А. – главный специалист сектора по кадрам и муниципальной службе администрации МР «Печора», секретарь комиссии;
3. Артеев А.Т. – председатель первичной профсоюзной организации «Печорская ГРЭС» КРООО «Всероссийский электропрофсоюз», координатор стороны профсоюзов;
4. Граматчикова Т.В. – директор ООО «Центр охраны труда северо-западного региона» (по согласованию).

Члены комиссии:

со стороны администрации муниципального района:

1. Линг С.А. - заведующий сектором по кадрам и муниципальной службе администрации МР «Печора»;
2. Собянина А.М. - начальник отдела экономики и инвестиций администрации МР «Печора»;
3. Малыхина Н.М. - специалист по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН г.Печоры» - координатор по охране труда МР «Печора»;

со стороны профсоюзов:

4. Артеев Алексей Тимофеевич – Председатель первичной профсоюзной организации «Печорская ГРЭС» КРООО «Всероссийский электропрофсоюз», координатор стороны;
5. Николаенко А. А. - председатель первичной профсоюзной организации ТЧЭ-22;
6. Чекунов С. К. - председатель первичной профсоюзной организации Сервисного локомотивного депо Печора;

со стороны работодателей:

7. Туний А. П - заместитель директора по производственной деятельности МУП «Горводоканал», координатор стороны;
8. Володченко Н.В. - и.о. директора ГУ РК «Центр занятости населения города Печоры».

Повестка дня:

Вопрос 1. Концепция нулевого травматизма (докладчик – директор ООО «Центр охраны труда Северо-Западного региона» Граматчикова Т.В.);

Вопрос 2. Оценка профессиональных рисков (докладчик – директор ООО «Центр охраны труда Северо-Западного региона» Граматчикова Т.В.);

Вопрос 3. Проведение специальной оценки условий труда (докладчик – главный

специалист сектора по кадрам и муниципальной службе администрации МР «Печора» Чалкова В.А.).

По 1 вопросу повестки дня слушали:

ГраMATчикова Т.В.:

Концепция Vision Zero: отечественный опыт и международная практика

Концепция Vision Zero, состоящая из семи золотых правил, получила широкое распространение в России.

С 2017 года, с момента подписания меморандума между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения, к данному движению присоединилось более 6000 российских компаний.

Пятилетний период реализации мероприятий по достижению нулевого травматизма является достаточным для обсуждения результатов работы, возникших проблем, изменения отношения к обеспечению безопасности работников. Реализации Vision Zero в отдельных компаниях, трансформацию поведения сотрудников и влияние концепции на безопасность труда в российской промышленности – основа жизни и процветания каждой организации, каждого предприятия

Как снизить риск несчастного случая на производстве

Роструд разрабатывает методичку для профилактики травматизма.

Мы предлагаем **ознакомиться** с формулой безопасного труда и практическую рекомендацию, как снизить риск несчастного случая на производстве.

Напомним, что, если на производстве пострадал сотрудник, у работодателя возникают риски привлечения к ответственности – как административной, так и уголовной.

Основные причины несчастных случаев

Самые частые причины несчастных случаев на производстве:

1. Неудовлетворительная организация производства работ.
2. Нарушение технологического процесса.
3. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.
4. Нарушение правил дорожного движения.
5. Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.
6. Недостатки в подготовке работников по охране труда.
7. Неприменение или неправильное применение работником средств индивидуальной и коллективной защиты.

8. Нарушение требований охраны труда при эксплуатации транспортных средств.

9. Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

Самые частые виды происшествий и способы их избежать

Падение с высоты. Организовать безопасные условия подъема на высоту и спусков. Следите за состоянием перил, ограждений, защитных козырьков или иных устройств.

Зажатие между предметами. Чтобы движущийся предмет не зажал часть или все тело работника, необходимо применять защитные ограждения и защитную блокировку оборудования.

Дорожно-транспортные происшествия. Проводить мероприятия, которые обеспечат безаварийную работу водителей.

Травмы от падения предметов. Обеспечьте безопасное хранение на складе инструментов, оборудования и прочих предметов, которые могут отлететь, упасть, свалиться на работников.

Падение на ровной поверхности. Следите за содержанием полов и лестниц. Пол должен быть без повреждений, пролитых жидкостей и посторонних предметов. Исключите загромождение лестниц.

Удар электрическим током. Следить, чтобы работники использовали инструменты с защитой от поражения электрическим током и применяли средства индивидуальной защиты.

Воздействие дыма, огня и пламени. Следить за соблюдением правил пожарной безопасности. Используйте средства пожаротушения, средства индивидуальной защиты, спасательные устройства.

По 2 вопросу повестки дня слушали:

Граматчикова Т.В.:

Зачем проводить оценку профессиональных рисков

Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Поскольку работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, а оценка рисков – один из основных элементов системы. Это указано в статьях 209 и 212 ТК и пунктах 29, 33–39 типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н (далее – Положение).

Кроме того, оценка рисков помогает снизить риск возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь.

Также, оценка рисков помогает повысить мотивацию работников соблюдать требования охраны труда, социальную защищенность работников и квалификацию персонала, а также обеспечить экологическую безопасность производства.

При внеплановых проверках и расследованиях несчастных случаев инспекторы ГИТ будут оценивать эффективность внедренной в организации системы управления охраной труда, в том числе и процедуру управления рисками.

В настоящее время нет обязательных требований к порядку оценки уровня профессионального риска. Поэтому организация имеет право провести оценку и управление рисками как самостоятельно, так и заключить договор на оценку рисков со сторонней организацией.

Если приняли решение провести оценку рисков собственными силами, то установите и закрепите в локальных актах организации порядок оценки уровня профессионального риска. Как организовать процедуру управления рисками в организации, указано в пункте 33 Положения.

Какие должны быть документы по оценке рисков

Пропишите регламент процедуры оценки рисков в положении организации о СУОТ. Это указано в Положении.

После выявления опасностей сформируйте реестр опасностей. Это указано в пункте 34 Положения. В этот документ внесите информацию о возможных опасностях на рабочем месте, вероятность их возникновения и меры, принятые для уменьшения опасностей.

Опасности укажите в порядке уменьшения уровня риска (п. 36 Положения).

Составьте план мероприятий по корректировке рисков, в нем укажите меры, которые должны быть приняты для устранения или уменьшения рисков, укажите ответственного за каждый конкретный пункт плана, сроки его выполнения, при необходимости – источники финансирования.

Кроме того, результаты проведения оценки рисков и всех его промежуточных и итоговых процедур укажите в отчете о профрисках.

Прямого указания на необходимость наличия плана мероприятий и отчета о профрисках нет, но пункт 38 Положения указывает на то, что процедура оценки рисков в организации должна быть прописана.

Как провести оценку рисков

Процесс управления рисками состоит из трех этапов:

- идентификация (выявление) опасностей;
- оценка уровней рисков;
- разработка мероприятий по снижению либо контролю уровней рисков.

Процедура оценки рисков в законодательстве не прописана. Поэтому оценку рисков предприятия проводят самостоятельно.

По 3 вопросу повестки дня слушали:

Чалкова В.А.:

Охрана труда имеет важнейшее значение на каждом производстве. Именно от соблюдения правил и норм охраны труда зависит здоровье или жизнь каждого работника в той или иной степени. Забота о своих сотрудниках, о их безопасном труде - одна из основных задач работодателя.

Для того чтобы сделать условия труда безопасными необходимо проводить их оценку. На случаи, когда условия труда оказались небезопасными для работника и произошел несчастный случай, предусмотрено обязательное социальное страхование.

Специальная оценка условий труда осуществляется в целях:

- выявления и идентификации опасностей на рабочих местах;
- оценки соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- установление работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций, предусмотренным трудовым законодательством;
- освобождения работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам.

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- установления работникам гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

- определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Классификация условий труда по степени вредности и (или) опасности:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени);
- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени);
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени);
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени).

Отличие специальной оценки условий труда от процедуры аттестации рабочих мест:

Специальная оценка условий труда (СОУТ) была введена с 1 января 2014 г. взамен аттестации рабочих мест (АРМ).

Основные отличия:

-При АРМ описывались фактические значения состояния условий труда, новая процедура представляет комплексный объем работ по оценке условий труда на рабочих местах, где затрагиваются вопросы охраны труда, социального обеспечения работников, планирования расходов организации на мероприятия по улучшению созданных условий.

-СОУТ была принята в рамках Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013 г., АРМ действовала на основании Приказа Минздравсоцразвития РФ № 342-н «О порядке проведения АРМ по условиям труда» от 26.04.2011 года. На уровень федерального закона СОУТ была выдвинута в связи с Поручением Президента РФ В.В. Путина о замещении рабочих мест с вредными условиями труда. Закон разрабатывался в предельно короткие сроки, чтобы начать 2014 год с «нового листа».

-Организация проведения СОУТ по-прежнему возлагается на работодателя и организацию, проводящую спецоценку (Организация по СОУТ), которая привлекается на основании гражданско-правового договора. Права и обязанности организаций по СОУТ, а также работодателей и работников в новом порядке были конкретизированы и выделены в отдельные статьи. При АРМ обязательства участников содержались в тексте документа в разрозненном виде. Также при спецоценке появляется новый участник - эксперт по СОУТ. Ранее функции по оценке и оформлению результатов возлагались на специалиста по АРМ, которым мог быть любой сотрудник, проработавший более 3-х лет, имеющий высшее техническое образование и прошедший профильные курсы обучения в объеме 144 часов. Эти же требования остаются и для эксперта. Единственное, объем профподготовки был сокращен до 72 часов и впервые была введена аттестация в Минтруде.

-Минтруд - теперь это единственный полномочный орган, который может выдать сертификат на право выполнения работ по СОУТ.

-Изменен состав комиссии по СОУТ. Ранее в аттестационную комиссию по АРМ включались представители работодателя, специалист по охране труда, представители профсоюзной организации и аттестующей организации.

Комиссия по СОУТ представлена прежним составом, за исключением представителя организации, проводящей СОУТ.

-При АРМ аттестации подлежали все рабочие места, за исключением сотрудников, занятых за компьютерами менее 50 % рабочего времени. СОУТ подлежат все рабочие места, за исключением рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, которые вступили в трудовые отношения с физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

-Периодичность проведения СОУТ остается прежней - 1 раз в 5 лет, кроме рабочих мест, которые по результатам получили положительную оценку. Для них предусмотрено декларирование, т.е. подтверждение соответствия условий труда государственным нормативам в области ОТ. Решение о декларировании принимает эксперт по СОУТ на основе анализа, проведенного в ходе идентификации факторов. Работодатель же, оформив декларацию по установленной форме, обязан передать ее в Минтруд. Срок действия документа - пять лет, который автоматически продлевается без проведения каких-либо исследований, если на рабочих местах не происходит несчастных случаев и профзаболеваний.

Решили:

Принять информацию к сведению.

Координатор комиссии

А.Ю. Канищев

Секретарь комиссии

В.А. Чалкова