**СТАТЬЯ: Новые реестры по охране труда, действующие с 01.03.2023 (**глава XI Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда**" )**

С 1 сентября 2022 года действуют новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда - Постановление Правительства от 24.12.2021 № 2464"О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда**"** (Далее – Правила).

Положения некоторых пунктов Правил начали применяться только с 01.03.2023.

Так, с 1 марта 2023 года начали действовать сформированные Министерством труда и Социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд) реестры, а именно:

- Реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда

- Реестр обученных по охране труда лиц

- Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда ( в части обучения по охране труда).

Так, с 1 марта 2023 года , если работодатель намерен сам обучать своих работников вопросам охраны труда, то он обязан пройти уведомительную регистрацию в Минтруде.

При этом, для того, чтобы пройти регистрацию на сайте Минтруда, работодателю необходимо подтвердить, что он имеет:

- материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда (подпункты З,И пункта 106 Правил)

- учебно-методическую базу (подпункты К,Л,М,Н п. 106 Правил)

Кроме того, не стоит забывать, что есть отдельные категории работников (п. 44 Правил), которые обязаны пройти обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

После направления уведомления о намерении обучать своих работников внутри организации в Минтруд, в течение 5 рабочих дней работодатель получает регистрационный номер.

При получении регистрационного номера, работодатель имеет право обучать своих работников требованиям охраны труда.

При этом после обучения работников, информацию об обученных лицах нужно внести в реестр Минтруда, а в протоколе проверки знаний требований охраны труда необходимо указать регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требования охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (подпункт З пункта 92 Правил).

В случае, если работники проходят обучение в учебном центре (в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда), то обязанность по передаче сведений в реестр обученных лиц лежит на организации, проводящей обучение.

Обращаем внимание, что перед тем как заключить договор и направить своих работников на обучение вопросам охраны труда в стороннюю обучающую организацию, необходимо проверить наличие ее в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, оказывающих услуги в области охраны труда ( в части обучения по охране труда).

Так же напоминаем, что обязанность по обучению работников, персона по вопросам охраны труда лежит на работодателе, допускать работника к выполнению своей трудовой функции без прохождения обучения по вопросам охраны труда, работодатель не имеет право.

За нарушение указанных требований предусмотрена административная ответственность, в виде штрафа до 130000 рублей

Старший Государственный

инспектор труда Супоненко В.И.