

ОК

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ПЕЧОРА»



«ПЕЧОРА»
МУНИЦИПАЛЬНОЙ РАЙОНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ШУӨМ

30 июня 2026 г.
г. Печора, Республика Коми

№ 1064

Об утверждении положения о защите от формальных и неформальных санкций муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора» и муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Печора», сообщивших о коррупционных правонарушениях

Руководствуясь ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Республики Коми от 29.09.2008 № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», в целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений,

администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о защите от формальных и неформальных санкций муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора» и муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Печора», сообщивших о коррупционных правонарушениях, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте муниципального района «Печора».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Печора» Романову В.А.

Глава муниципального района «Печора» —
руководитель администрации



О.И. Шутов

Положение

о защите от формальных и неформальных санкций муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора» и муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Печора», сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Настоящим положением о защите от формальных и неформальных санкций муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора» и муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Печора», сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее – Положение) устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты муниципальных служащих и работников администрации муниципального района «Печора», отраслевых органов администрации муниципального района «Печора», а также муниципальных служащих и работников администраций сельских поселений, расположенных на территории муниципального образования муниципального района «Печора» (далее - работники).

2. Термины и определения:

Работники - физические лица, состоящие с органами местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора», а также органами местного самоуправления сельских поселений, расположенных на территории муниципального образования муниципального района «Печора» в трудовых отношениях на основании трудовых договоров.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, деяние, совершенное от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

Формальные санкции - меры дисциплинарного взыскания и административного воздействия, применяемые к работнику, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции (оскорбительный тон, сквернословие, демонстративное игнорирование работника и т.д.) непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

3. Защите подлежат работники, сообщившие руководителям органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора», руководителям органов местного самоуправления сельских поселений, расположенных на территории муниципального образования муниципального района «Печора», органам прокуратуры или другим государственным (муниципальным) органам о фактах коррупционных правонарушений в деятельности лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора» либо в органах местного самоуправления сельских поселений, расположенных на территории муниципального образования муниципального района «Печора», в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4. Руководителями органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора», руководителям органов местного самоуправления сельских поселений, расположенных на территории муниципального образования муниципального района «Печора» принимаются меры по защите работников.

5. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора» либо в органах местного самоуправления сельских поселений, расположенных на территории муниципального образования муниципального района «Печора», от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты представителем нанимателя (работодателем) на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а также после их окончания до минования надобности.

6. Для защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

6.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора» либо в органах местного самоуправления сельских поселений, расположенных на территории муниципального образования муниципального района «Печора».

6.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени ежегодного оплачиваемого отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

6.3. К работнику, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, меры дисциплинарной ответственности применяются (в случае совершения работником в течение года после указанного сообщения дисциплинарного проступка) только по итогам рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов органа местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Печора». В таком заседании комиссии может принимать участие прокурор. Председатель комиссии представляет прокурору, осуществляющему надзор за соблюдением законодательства о муниципальной службе или законодательства о труде, необходимые материалы не менее чем за пять рабочих дней до дня заседания комиссии.

7. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.
